



Engeller Raporu

Örnek Katılımcı

17/08/2023

Engeller Raporu

Başkalarına danışmaktan kaçınır, kararlarını kendi alır. Desteğe veya teşviğe çok az ihtiyaç duyar, kendine fazlasıyla güvenir. Yönetilmek istemez.

Keskin fikirlidir, başkalarının eleştirilerinden etkilenmez. Stresli ve zorlayıcı durumlara karşı dirençlidir. Aksiliklerle karşılaştığında daha iyimser bir bakış açısı edinir.

Başkalarıyla ilişki kurmayı, açık bir iletişimi ve duygularını paylaşmayı sever. Destek almak ve karar vermek için başkalarına güvenme eğilimindedir.

Hoşgörülü ve düşüncelidir fakat fazlasıyla pasif görünebilir. Başkalarının izinden gitmek ister. Girişken değildir ve insanların eleştirilerine karşı aşırı duyarlı olabilir.

Tutucu ve tedbirdir, çoğunluğun görüşlerine ve geleneksel yöntemlere uyum sağlama eğilimindedir.

Duygusal olarak zorlu durumlarda bile, hırstan yoksun görünecek kadar sakin ve kontrollü davranır. Verilen sözleri tutma konusunda güvenilir olması muhtemeldir.

Mütevazı, sessiz ve ölçülüdür. Sosyal ortamlarda kendini rahatsız hissedebilir ve kendini öne atma konusunda özgüvensiz davranabilir.

Çekingendir ve özgüveni düşüktür. Dikkatleri üzerine çekmek istemez. Risk almaktan kaçınması ve pazarlık yaparken kendini rahatsız hissetmesi muhtemeldir.

İleriye dönük planlarında başkalarının görüşlerine bel bağlayabilir. Bazen fazla esnek davranıp, kendisine ait fikirlerden yoksun görünebilir.

Spontane bir yaklaşıma sahiptir. Ayrıntılardan sıkılmaya, son teslim tarihlerine bağlı kalmamaya ve sorumluluklarını başkasına devretmeye eğilimlidir. Disiplin eksikliği, dikkatsiz ve güvenilir olarak algılanabilir.

Anlaşması kolaydır, değişimlere açık olma eğilimindedir. Aynı fikirde olmadığı bir durumda karşı karşıya geldiğinde direnmek yerine uyum sağlamayı tercih eder.

Kendisinin hazır olmadığı durumlarda dahi diğerlerinden önce öne atılır. Davranışlarının doğurabileceği sonuçları ve problemi tam olarak değerlendirmeden risk alır.

Başkasına verdiği taahhütleri yerine getirmeye çalışır, disiplinli bir çalışma ortamına sahip olmaktan hoşlanır. Odaklanmış ve azimlidir, dikkat dağıtıcı unsurları göz ardı etme eğilimindedir.

Samimi ve barışçıl bir yaklaşım sergiler. İşyerinde başkalarına baskı yapmaz, onların ihtiyaçlarına anlayış gösterir. Kendi görüşlerini dayatmaz ve son teslim tarihleri konusunda insanları zorlamaz.

Bağımlı



Aşırı hassas



Bağımsız



Bireysel



Alışılmadık



Öngörülemeyen



Dramatik



Atılgan



Sabit



Özenli



İnatçı



Kararsız



Rahat



İstekli



Destek almak ve cesaretlendirilmek için içinde yer aldığı gruba güvenir. Başkalarının yardımı olmadan karar vermeye daha az isteklidir. Kendi fikirlerinden emin olmayabilir.

Eleştiriye karşı hassas ve karamsardır. Zorluklar ve engellerle başa çıkmayı zor bulur. Başkalarına güvenmeme olasılığı yüksektir.

Başkalarından bağımsız çalışır, zorlu durumlarda desteğe ihtiyaç duymaz ve bunun yerine kendi işlerine odaklanır. Nasıl hissettiğini paylaşma veya başkalarından tavsiye alma eğilimi yoktur.

Hedeflerine ulaşmak için keskin fikirli ve iddialı davranır, bunun için kuralları çiğnemeye hazırdır. Engelleri aşmaya ve sonuca ulaşmaya çalışırken başkalarının hislerine sınırlı bir miktarda yer verecektir.

Pratik gerçeklere dayanmayan problemlere yeni yaklaşımlar bulmaya çalışır. Yaratıcı çözümler arar, ancak bunları veri ile veya başkalarının görüşleri ile test edemeyebilir.

Heyecanlı, değişken ve düzensizdir. Olaylara duygusal tepki verme eğilimindedir. İşler iyi gittiğinde destekleyici olup, baskı altındayken başkalarına mesafeli veya çatışmacı davranabilir.

Başkaları tarafından takdir edilmek, grupta öne çıkmak ve liderlik etmek ister. Sesini çıkarmaktan ve ilgi odağı olmaktan hoşlanır. Emekleri yeteri kadar takdir görmezse buna olumsuz tepki verebilir.

Cesur, iddialı, özgüvenlidir ve risk alma eğilimine sahiptir. Kendi statüsüne oldukça saygılıdır, kendi başarılarının tanıtımını yapar ve itibar görmek ister. İstediklerini elde etmek için aşırı olumlu bir imaj sunabilir.

Pek çok konuda sabit fikirlidir. Kendi bakış açısına uymayan bilgiler ve söylemlerle karşılaştığında esnek davranma olasılığı düşüktür ve görmezden gelebilir.

İşleri organize etmeye ve ayrıntıların tamamlanmasına odaklanır, ancak kendisi ve diğerleri için fazla yüksek standartlar belirleyerek çevresindekiler için mikro yönetim riski oluşturabilir.

Kendi görüşlerine bağlı kalma eğilimindedir, fakat gerektiğinde planlarını değiştirmek yerine kendi belirlediği yolda devam etmesi riskli bir durumdur. Başkalarının görüşlerine açık olmayabilir.

Değişen durumlara karşılaştığında temkinli davranır, harekete geçmeden önce tüm olasılıkları dikkatlice analiz eder. Çevresinden tam destek almadığı sürece değişiklikten ve risk almaktan kaçınır.

Baskının olmadığı ortamları tercih eder ve sürelerin net şekilde belirlendiği son teslim tarihli sorumlulukları üstlenmekten kaçınır. Aciliyet hissi karşısında geri planda kalır.

Hırslı, rekabetçidir ve tutkuyla hareket eder. Enerjisini tutarlı bir şekilde korur, ancak başkalarını çok fazla zorlayabilir. Gerçekçi ve sağlıklı bir çalışma temposu ihtiyacını anlama konusunda başarısızdır.

Bağımlı

Bu ölçekte düşük bir puan, bireyin aşırı derecede bağımsız olduğunu ve hatta otoriteye ve üstlerine sinirlenmiş gibi görünebileceğini gösterir. Kendi yargılarına çok bağlı olma eğilimindedirler ve başkalarının ne düşündüğünü göz önünde bulundurmadan karar vermek onlar için kolaydır. Bu nedenle, başkalarına bir konu hakkında danışmaya meyilli değillerdir ve duygularını kendilerine saklarlar.

Aşırı hassas

Bu ölçekte orta düzey puanlar, aşırı duyarlılık nedeniyle çok büyük bir engel riski oluşturmaz. Bireyler, yapıcı geri bildirim ne olduğunu ve neyin göz ardı edilmesi gerektiğini tartarak, eleştiriye yönelik dengeli bir bakış açısına sahip olabilirler. Aksaklıklardan sonra nispeten başarılı bir şekilde kendilerini toparlayabilirler.

Bağımsız

Bu kişilerin yanıtları, grup veya ekip etkinliklerinde pek fazla rahat hissetmediklerini ve yalnız çalışmayı tercih ettiklerini gösteriyor. Özellikle karşılarındaki kişiler çok farklı bir profil olduğunda veya iyi tanımadıkları biri olduğunda insanlarla iletişim kurmakta zorlanabilirler. Bu nedenle, başkalarının duygularına karşı soğuk ve kayıtsız gibi görünebilirler. Sonuç olarak, iş arkadaşları onları dahil etmek için özel çaba sarf etmeyi bırakırsa, etkileşimden kaçınabilir ve kendilerini izole edebilirler.

Bireysel

Bu ölçekte düşük puanlı kişiler uysal, uyumludur ve bu nedenle, özellikle doğası gereği daha saldırgan olanlar tarafından güçlü bir karakterden yoksun gibi görülebilirler. Kuralları ve gelenekleri pasif bir şekilde takip etme eğilimindedirler ve bir iş yapılması gerektiğinde başkalarının zayıflıklarına aşırı tolerans gösterebilirler.

Alışılmadık

Bu bireyler normlara meydan okumayı severler. Eksantrik ve yaratıcı olduklarından, farklı ve güzel fikirler üretmekten hoşlanırlar, ancak karar vermeye yönelik sezgisel yaklaşımları, bu fikirlerin oldukça yaratıcı olmasına rağmen, çok iyi düşünülmediği veya pratik olmadığı anlamına gelebilir. İyi bir dinleyici olmayabilirler, bu nedenle aksiyon almadan önce çok önemli olan ikinci görüşleri gözden kaçırma riskleri vardır.

Öngörülemeyen

Bu ölçekte yüksek puan almak, bu kişilerin heyecanlı ve kararsız olabileceğini düşündürür. Bu hem olumlu hem de olumsuz bir bulgu olarak değerlendirilebilir ve öngörmesi zor olabilir. Kolayca sinirlenebilirler veya pozitif bir enerjiye sahip olabilirler fakat bunlar kısa süreli olacaktır. Düzensiz olmaları ve kolayca dikkatlerinin dağılması muhtemeldir, bu da daha düzenli insanlarla birlikte çalışmalarını zorlaştırabilir.

Dramatik

Bu kişiler, ortamın neşe kaynağı olarak, muhtemelen sempati uyandıracak ve eğlenceli bulunacaktır. İlgili odağı olmaktan hoşlanırlar ve eğer ilgi onlardan uzaklaşırsa abartılı veya uygunsuz davranışlarda bulunabilirler. Farkedilmek onlar için önemli olduğundan, başarılarını abartabilirler ve bu başkalarının endişe verici veya yorucu bulunabilir.

Atılğan

Katılımcının envantere yanıt verme şekli, onların genel anlamda mütevazı olduklarını ve belli bir dereceye kadar özgüven eksikliği yaşayabileceklerini göstermektedir. Eksikliklerini gözlerinde büyütebilir ve bu nedenle başkalarının, yeteneklerine olan güvenlerini azaltabilirler. Diğerleri onları bir şekilde kararlılıktan yoksun veya karamsar olarak görebilir.

Sabit

Sorunları analiz etmeyi ve eleştirel düşünmeyi bir güç olarak gören bu kişiler, kendi fikirlerine son derece güvenirlir. Ölçeğin gösterdiği gibi, yaklaşımlarında çok katı olabilirler, başkalarından çok az yardım alarak veya hiç almadan kararlar verebilirler. Kendilerine ait olmayan herhangi bir kararı durdurma eğiliminde olduklarından, kontrolcü ve inatçı biri olarak görülebilirler. Bu, güce olan ihtiyaçlarından kaynaklanıyor olabilir ve onlarla çalışan ekip üyelerini olumsuz yönde etkileyebilir.

Özenli

Bu alanın, bu kişiler için önemli bir engel riski oluşturması olası değildir. Ayrıntıları bir dereceye kadar planlama ve bunlarla ilgilenme olasılıkları yüksek olsa da, bu konuyla sürekli meşgul olmaları pek olası değildir.

İnatçı

Bu ölçekte yüksek puan alanlar büyük olasılıkla bağımsız çalışmayı tercih ederler ve bir proje sırasında gelen talepler veya plan değişiklikleri nedeniyle sinirlenebilirler. Kendi programları yoğunsa ve işlerin ilerlemesi için katkıları gerekliyse ya da insanlar aşırı ısrarcı davranıyorsa, işbirliği yapmayabilirler. Bu tepki pasif agresif bir davranış olarak tanımlanabilir.

Kararsız

Bu katılımcılar özellikle danışmayı sevmeyen veya analitik olmayan kişiler olarak, ihtiyaç duyabilecekleri bilgileri ve tavsiyeleri gözden kaçırabilirler. Diğer taraftan, kararları ve yönlendirmeleri başkalarına bırakıp, ilgili kişiler için doğru yaklaşım olup olmadığı konusunda çok fazla düşünmeden onların yolunu izleyebilirler.

Rahat

Bu kişiler, sabit, telaşsız ve temkinli bir hızda çalışarak, işlerine karşı rahat bir tutum sergileyeceklerdir. Yapacak çok işleri olması strese yol açabilir ve bu da iş yüklerini ve sorumluluklarını başkalarına yükleyecekleri anlamına gelebilir. Hem kendilerinden hem de başkalarından kaynaklanan hatalara veya gecikmelere genellikle toleranslıdırlar. Eğer yönetici rolündelerse, çok müdahale olmaksızın ekiplerinin iyi bir çözüm geliştireceğine içtenlikle inanabilirler, ancak bu durum ilgisizlik veya sorumsuzluk olarak algılanabilir.

İstekli

Başkalarının görüşlerini ve önceliklerini anlamak için zaman ayırırlar. Bu ölçekte düşük puan alanlar başkalarının zamanını ve çabasını talep etmeyi çok fazla tercih etmezler. Başkalarıyla rekabet etmekten kaçınırlar ve rollerinde mutlu olmak için yüksek bir statüye ihtiyaçları yoktur.