



# HEXACO Faktör ve Yön Raporu

## Örnek Rapor

17/08/2023

# Factor and Facet Profile

Aşağıdaki rapor, katılımcının Sova Kişilik Envanterine verdiği yanıtları 6 kişilik faktörüne göre gruplamaktadır. Daha sonra her faktör, birbiriyle yakından ilişkili ve her bir faktör içindeki geniş içerik yelpazesini temsil etmek üzere tasarlanmış, kişiliğin daha spesifik 3 yönüne bölünür. Ortaya çıkan 18 yön, kişiliğin modern çalışma hayatıyla ilgili temel yönleri tanımlanmıştır. HEXACO modeli, daha yaygın olarak bilinen "Big Five" faktör modeliyle çok yakından ilişkili olan çağdaş bir modeldir. Daha yeni araştırmalarda (örn. Ashton & Lee, 2001, 2007), altıncı bir faktör olan Alçakgönüllülük ortaya çıkmaktadır. Model, diğer beş faktörle birlikte, birinin tercihlerini ve dolayısıyla tahmin edilen davranışı anlamak ve tartışmak için yararlı bir çerçeve oluşturur.

Rapor, 1'den 5'e kadar bir ölçek kullanarak altı faktörü ve bunların daha ayrıntılı yönlerini görüntüler.

## **Faktörler arasındaki farklar anlamaya ve yönler.**

Yüzey düzeyindeki döküm, kullanıcılara bireyin tercihlerine ve nasıl davranacaklarına ilişkin daha ayrıntılı bir görünüm sunar. Koçlar veya değerlendiriciler, örneğin aynı faktörle bağlantılı üç yön arasında büyük farklılıkların olduğu durumlar gibi, her bir faktör içindeki bu yönler arasındaki farklılıkları keşfetmeyi faydalı bulabilir.

Bu Aşırı kemerli faktör puanının üç yönün basit bir ortalaması olmadığını belirtmekte fayda var. Göstergelerin görünen orta noktasının, profil tablosunda sunulan faktör puanından biraz farklı olduğu durumlar olabilir.









## **HEXACO Modeli**


- **Alçakgönüllülük:** Kişisel kazanç için başkalarını manipüle etmekten kaçınır, dürüstlikle çalışır ve yüksek sosyal veya profesyonel statü için herhangi bir özel hak beklemez.
- **Duygusallık:** Stresörlere tepki olarak kaygı yaşamaya eğilimlidir, bunları aşması biraz zaman alır ve başkalarından duygusal desteğe ihtiyaç duyar.
- **eXtraversion:** Sosyal etkileşimden, sohbetten zevk almasıyla bilinir. ve çeşitli sosyal durumlarda enerji ve güven gösterir.
- **Uyumluluk:** Başkalarıyla uzlaşmaya ve işbirliği yapmaya istekli ve onların duygu ve ihtiyaçlarına karşı duyarlı, ellerinden geldiğince onlara yardım etmek.
- **Vicdanlılık:** Optimum sonuçlara ulaşmak için zamanlarını düzenler, hedefleri doğrultusunda disiplinli bir şekilde çalışır ve görevlerinde doğruluk ve mükemmellik için çaba gösterir.
- **Deneyime Açıklık:** Çeşitli bilgi alanları hakkında meraklı, olağandışı ve alışılmamış fikirler veya insanlar; yaratıcı yeteneğe ve yüksek düzeyde uyarlanabilirliğe sahiptir.

# Profil

Aşağıda, katılımcının tamamladığı kişilik envanterinin bir sonucu olarak faktörler ve yönler için standartlaştırılmış puanlar verilmiştir.

	<p>Alçakgönüllülük</p> 	
Başkalarıyla iletişimde daha az açık olmayı tercih eder.	<p>Açıklık</p> 	Başkalarıyla olan iletişimde dürüst ve açık sözlüdür.
Başkaları tarafından kabul görülmekten hoşlanır ve onların sosyal ve profesyonel statülerine değer verir.	<p>Statüden Kaçınmak</p> 	Sosyal veya mesleki statü ve niteliklerinin başkaları tarafından tanınmasına önem vermez.
İlgi odağı olmaktan hoşlanır ve kendi başarılarının tanıtımını yapar.	<p>Tevazu Göstermek</p> 	Başarıları konusunda mütevazıdır, ilgi odağı olmamayı tercih eder.
	<p>Duygusallık</p> 	
Olumsuz deneyimlerden veya duygulardan diğerlerine kıyasla daha az etkilenir.	<p>Kırılganlık</p> 	Olumsuz deneyimlerden ve duygulardan kolay etkilenir.
Zor durumlarla karşılaştığında sakin kalır.	<p>Değişkenlik</p> 	Zor durumlarla karşılaştığında kaygı yaşar ve bu duygusunu başkalarına yansıtır.
Başkalarından destek veya tavsiye almadan ilerlerken kendinden emindir.	<p>Bağımlılık</p> 	Gelişiminde başkalarından destek ve tavsiye almaya ihtiyaç duyar.

	<b>Dışadönüklük</b>	
		
Kendisine benzer, daha küçük ve güvenilir bir ilişki ağına sahiptir.	<b>Sosyallik</b>	Diğer insanlarla arkadaşlık etmekten ve iletişim kurmaktan hoşlanır.
		
Sabit bir hızda çalışmayı tercih eder ve risk almamaktan rahatsızlık duymaz.	<b>Düşüncesizlik</b>	Hevesli, çalışkan ve riskli de olsa hızlı karar vermeye isteklidir.
		
Diğerlerinden daha az iddialıdır, başkalarının liderliğinde hareket etmeyi tercih eder.	<b>Kararlılık</b>	Durumların ve diğer insanların üzerinde kontrol sahibi olmayı tercih eder.
		
	<b>Uzlaşılabilirlik</b>	
		
Başkalarıyla anlaşmazlıkları olduğundan bunu hızlı şekilde ifade eder, zaman zaman birlikte çalışılması zor biri olabilir.	<b>Vicdanlılık</b>	Başkalarıyla iyi çalışır; çatışma ve huzursuzluktan kaçınmak için karşındakilerle kolayca anlaşmaya varır veya kendisinden taviz verir.
		
Başkalarının sorunlarına dahil olmaktan kaçınır, başkalarının ihtiyaçlarına karşı duyarsız görünebilir.	<b>Merhamet</b>	Başkalarının duygularına ve fikirlerine büyük önem verir.
		
Başkalarını desteklemeye daha az önem verir, kendisinden bağımsız olarak gelişmelerini bekler.	<b>Fedakarlık</b>	Zayıf veya yardıma muhtaç kişilere karşı duyarlı ve cömerttir.
		

	<b>Dürüstlük</b>	
		
	<b>Düzenlilik</b>	
Daha spontane bir yaklaşım benimser ve kurallara uymaya özen gösterir.		Görevleri metodik ve kurallara uygun bir şekilde özenle planlar ve organize eder.
	<b>Mükemmeliyetçilik</b>	
Ayrıntıya dayalı görevlerden veya bilgilerden sıkılabilir, bu nedenle işlerinde gereksiz riskler alabilir.		Her ayrıntıya karşı dikkatlidir, durumlara karşı analitik yaklaşır.
	<b>Başarı Açlığı</b>	
Hedeflere ve verdiği taahhütlere ulaşırken daha rahat bir yaklaşım benimser.		Hedeflerine ulaşmak ve verdiği taahhütleri yerine getirmek için çaba gösterir.
	<b>Deneyime Açıklık</b>	
		
	<b>Meraklılık</b>	
Yeni yaklaşımları veya teknikleri öğrenmeye ilgi duymaz.		Özellikle karmaşık veya kavramsal olduğunda, yakın çevrelerinin ötesinde yeni yaklaşımlar ve bakış açıları keşfetme konusunda meraklıdır.
	<b>Yaratıcılık</b>	
Gelenekseldir; tanıdık yaklaşımlarda kendisini daha rahat hisseder ve yeniliğe daha az açıktır.		Yenilik geliştirmekten ve deney yapmaktan, sorunlara yeni çözümler ve alışılmamış fikirler üretmekten hoşlanır.
	<b>Değişim Açıklık</b>	
Yeni durumları, insanları veya sorunları benimseme konusunda daha az isteklidir ve değişime uyum sağlaması zaman alabilir.		Esnek; yeni durumlara, insanlara veya sorunlara uyum sağlama istekleriyle değişimi kucaklar.