



Öğrenci Raporu

Örnek Katılımcı

17/08/2023

Giriş

Bu rapor, kişilik envanterine verdiğiniz yanıtların bir özetini sunmaktadır. Tercih ettiğiniz çalışma yaklaşımının yanı sıra, çevrenizdeki kişi ve durumlara karşı tavrınızın da size en uygun iş türünü nasıl etkileyebileceğini anlamak için kullanabilirsiniz.

Rapor dört bölüme ayrılmıştır:

1. Davranış Tarzları

Bu bölümde, dokuz farklı davranış tarzı için verdiğiniz yanıtları gösteren bir profil grafiği bulunur. Her davranış tarzı için sağ ve sol tanımlayıcılar vardır. Bunlar, davranış tarzınızı ve bunun gelecekteki kariyer planlamanızı nasıl etkileyebileceğini anlamana yardımcı olacaktır.

2. Genel Profil

Bu bölüm, davranış tarzı puanlarınıza göre kişiselleştirilmiş bir gelişim tavsiyesi sunar. Bunun ardından, Kendinize Sorabileceğiniz Bazı Sorular kısmı gelecektir. Bu sorular da davranış tarzı puanlarınıza göre uyarlanmıştır. Tarzınızın, ilginizi çeken rollere nasıl adapte edilebileceğini düşünmenize yardımcı olacaktır.

3. İş Ailesi Uygunluğu

Bu bölüm, size en uygun olan iş ailelerini sunmaktadır. Genel uyum puanları %0 ile %100 arasında değişir ve kişilik envanterine verdiğiniz yanıtlara bağlıdır. Tercih ettiğiniz davranış tarzını göz önünde bulundurarak, sizin için uygun olabilecek kariyer seçeneklerini önünüze sunar.

4. İş Ailesi Oryantasyonu

Bu bölümünde, en çok uyum gösterdiğiniz üç örnek iş ailesi sunulmaktadır. Bunlar, davranış tarzınız ve yeteneğinizle daha uyumlu olan roller hakkında size bir fikir verecektir. Ancak, bu roller size uygun olan tek seçenekler olarak görülmemelidir.

Raporunuz İle İlgili



- Bu rapor, size yalnızca kariyer planlamanızda yardımcı olmayı amaçlamaktadır.
- Davranış tarzı puanlarınız ve bunu takip eden iş ailesi eşleşmeniz, kişilik envanterine verdiğiniz yanıtlara dayanmaktadır. Bu tür envanterler %100 güvenilir olmayabilir, ancak bize tercih ettiğiniz davranış tarzları hakkında büyük ölçüde fikir verirler.
- Önerilen bu iş aileleri tek seçeneğiniz değildir, fakat kariyerinizi planlama sürecinizde düşünmeye değer olan rollerdir.

Davranış Tarzları

Bu bölüm, davranış tarzlarınızı ana hatlarıyla açıklamaktadır. Bunlar, kişiliğinizin, tercih ettiğiniz davranış tarzını ve çalışma yaklaşımını yansıtan yönleridir. Toplamda dokuz tane bulunmaktadır. Aşağıdaki tablo, tercihinizin, değerlendirme puanlarınıza göre her bir tarz için nerede konumlandığınızı göstermektedir.

Puanınız ölçeğin sol veya sağ ucuna ne kadar yakınsa, bu, tercihinizin o uca yoğunlaştığı anlamına gelir. Ortadaki puanlar, çoğu kişi için daha geneldir. Farklı tarzlar, farklı iş ailelerine uygun olduğundan doğru veya yanlış puan yoktur.

Başkalarından bağımsız çalışmaktan hoşlanır ve yeni insanlarla tanışırken rahat hissetmeyebilir. Yakın iş arkadaşlarıyla vakit geçirmeyi tercih etmesi olasıdır.	İletişime Açık 	Geniş bir çevreden farklı insanlarla iletişim kurmayı sever. Başkalarıyla kolayca ilişki kurar ve yaklaşımında sıcaktır. Yeni ilişkiler kurarken inisiyatif alır.
Liderlik etmek yerine başkalarını takip etmeyi tercih eder. Müzakerelerde uysal bir yaklaşım benimseyecek ve diğer insanları ikna etmesi gereken durumlarda kendini rahat hissetmeyecektir. Kendi fikirlerini güçlü bir şekilde savunmaktan kaçınabilir.	Etkileyici 	Başkalarına liderlik etme ve sorumluluk alma konusunda oldukça isteklidir. İçten bir yaklaşım benimseyerek, görüşlerini ifade etme konusunda iddialı ve kendinden emindir. Çeşitli sosyal ortamlarda rahattır. Satış veya pazarlık konusunda başarılıdır.
Başkalarının yaşadığı sorunlara yardım etmekten kaçınır ve kendi işlerine odaklanmayı tercih edebilir. Başkalarını desteklemek veya geliştirmek için çok az efor harcar, insanların, sorunlarını kendilerinin çözmesini bekler.	Yardımsever 	Başkalarına karşı destekleyici ve yardımseverdir. Empati duygusu doğuştan güçlüdür, insanların ihtiyaçlarını anlamaya çalışır. Başkalarının gelişimi için önemli ölçüde zaman ayırır ve onlara yardımcı olmaktan keyif alır.
Başarılarından gurur duyar, başkaları tarafından takdir ve kabul görmekten hoşlanır. Başarıları hakkında rahatça konuşup kendini övebilir. Bazı durumlarda, gerçek görüşlerini paylaşmaktan kaçınabilir.	Alçak Gönüllü 	Görüşlerinde samimidir, insanlara karşı açık ve net bir yaklaşım benimser. Başarıları konusunda mütevazıdır ve takdir görmeye veya onaylanmaya çok az ihtiyaç duyar. Alçakgönüllü bir yaklaşım sergiler, kendini diğer insanlarla eşit görür.
Problem çözme konusunda sezgisel bir yaklaşım sergiler, çözüm bulmak için içgüdülerine güvenir. Problemleri çözerken farklı yaklaşımlar yerine tek bir perspektife odaklanabilir. Karar alırken sahip olduğu bilgi ve verilere çok fazla yer vermekten kaçınır.	Analitik 	Analitik bir yaklaşım benimser, sorunları çözmek için veri ve istatistikleri kullanmaktan hoşlanır. Farklı kaynaklardan edindiği verileri eleştirel olarak değerlendirir. Birden çok perspektife odaklanır ve karmaşık durumlarda rahat hareket edebilir.
Denenmiş ve test edilmiş yaklaşımlara bağlı kalmayı tercih eder, yeni fikirlere çok az merak duyar. Farklı fikirlere şans vermek yerine tek bir yöntem veya çözüme odaklanmayı tercih eder.	Yenilikçi 	Sorunları çözmek için yenilikçi yollar bulmayı, farklı çözümleri denemeyi sever. Yeni fikirlere açıktır, farklı teori ve teknikleri öğrenmekten hoşlanır.
İşlerin kendiliğinden yoluna girmesine izin veren, spontane bir yaklaşımı tercih eder. Ayrıntılara fazla ilgi göstermez, son teslim tarihleri ve taahhütler konusunda esnek bir yaklaşım sergiler.	Organize 	Hedeflerine odaklanmış ve disiplinlidir. Planlama ve organizasyon konusunda metodik bir yaklaşıma sahiptir. Detaylara çok dikkat eder ve işlerin doğru şekilde tamamlanmasına önem verir. Kurallara ve düzenlemelere oldukça bağlıdır, verdiği sözleri yerine getirmeye dikkat eder.
Eleştiriye karşı hassastır ve engelleri aşması zaman alabilir. Stresli durumları zorlayıcı bulur ve baskı altında sakin kalmak için çaba göstermesi gerekebilir.	Dirençli 	Sabit fikirlidir ve eleştiriden kolayca etkilenmez. Başarısızlıklar ve engellerle karşılaştıktan sonra kendini hızla toparlayabilir. Baskı altında ve duygusal olarak yüklü durumlarda soğukkanlılığını korur.
Sabit bir rutine ve açıkça belirlenmiş bir çalışma şekline sahip olmaktan hoşlanır. Değişiklikler ve yeni zorluklarla karşılaştığında rahatsız hissetmesi muhtemeldir. Esnek şekilde çalışan bir yapı ile sorun yaşar, oturmuş bir düzeni tercih eder.	Adapte Olabilir 	Değişen durumlara karşı esnek, yeni zorluklara hızla uyum sağlar. Çeşitlilikle çalışmaktan hoşlanır ve rutinden sıkılabilir. Yeni zorluklara olumlu bir şekilde yaklaşır ve hızla üstesinden gelebilir.

Rekabetçi bir yaklaşıma sahip olması olası değildir. Hayattaki diğer amaçlarıyla ve sağlıklı bir iş-yaşam dengesiyle motive olur. İşine karşı yaklaşımında dikkatlidir, bir konuyla ilgili harekete geçmek ve karar vermek için aceleci davranmaz.



Başarıyla motive olur ve bunun için güçlü bir hırsa sahiptir. Zorlu hedeflere ulaşmaktan keyif alır ve kazanmaya odaklanır. Fırsatları değerlendirebilmek için hızlı ve istekli bir şekilde aksiyon alır.

Kişisel Davranış Profili

Bu bölüm, değerlendirme puanlarınıza göre davranışsal tercihlerinizin kişiselleştirilmiş bir açıklamasını sunmaktadır.

Her davranış tarzı için, güçlü alanlarınızın veya gelişime ihtiyaç duyduğunuz alanların kariyer seçiminizi nasıl etkileyebileceği üzerine davranışsal tercihinizi özetleyen bir açıklama sunulmuştur. Aynı zamanda, dikkate almanız gereken bazı noktalara ve 'kendinize sorabileceğiniz bazı sorular'a da yer verilmiştir.

İletişime Açık

Başkalarıyla hızlı şekilde etkili ilişkiler kurabilir, sosyal konularda ve büyük gruplar içinde rahat ve özgüvenli davranışlar sergiler.

1. İnsanlarla iletişim kurmaya karşı doğuştan gelen bir ilginiz var. Sıcak ve arkadaş canlısı bir yapıya sahip olmanız muhtemeldir, bu durum da çevrenizdekileri rahatlatmaktadır.

2. Başkalarıyla çalışırken onlara hatırı sayılır derece ilgi ve anlayış gösterirsiniz. İşyerinde etkili ilişkiler kurabilmek için bu durumdan yararlanabilirsiniz. Geniş bir çevreden, çeşitli ve yeni insanlarla kolaylıkla iyi ilişkiler kurabilirsiniz. Yüksek düzeyde bir sosyal özgüvene sahip olmanız muhtemeldir.

3. Yeni fikirler üretmek ve ilerleme sağlamak için sosyal ilişkilerinize ve onlardan gelen yardımlara güvenerek, bağımsız olarak çalışmakta zorlanabilirsiniz.

Kendinize Sorabileceğiniz Bazı Sorular

1. En son ne zaman bir görevi tamamlamak için başkalarıyla birlikte çalıştınız? Bu durum, yaklaşımınız hakkında size ne öğretti? Bu alandaki güçlü yönlerinizi nasıl daha fazla geliştirebilirsiniz?
2. Biriyle yeni bir ilişki kurmanız gereken bir zamanı düşünün. Bu duruma nasıl yaklaştınız? Ne kadar başarılıydınız?
3. Başkalarından bağımsız olarak çalışmak zorunda kaldığınızda nasıl hissediyorsunuz? Bu durumun özellikle hangi yönleri sizi zorluyor? Yalnız çalışırken daha etkili olmak için hangi teknikleri kullanabilirsiniz?

Etkileyici

Başkalarını kendi bakış açısına ikna edip, başarılı bir şekilde anlaşmaya varabilir. Çoğu durumda liderliği üstlenecektir.

1. Başkalarını, kendi bakış açınızı kabul etmeleri için ikna ederken genellikle rahat hissedersiniz. Fikirlerinizi belirtirken makul düzeyde iddialı davranırsınız. Çevrenizdekileri, sizin için önemli olan ortak hedeflere ulaşabilmek için yönlendirmekten keyif alırsınız.

2. Başkalarıyla iletişim kurarken diğer çoğu kişi kadar rahat davranabilirsiniz, ancak ilgili konu veya kişiler tanıdık olduğunda kendinizi daha rahat hissedebilirsiniz.

3. Potansiyel olarak çatışma yaşanabilecek daha zorlu durumlarda veya kabul görmeyen bir kararı savunmanız gereken zamanlarda kendinizi çok rahat hissetmeyebilirsiniz.

Kendinize Sorabileceğiniz Bazı Sorular

1. Birini sizin bakış açınızı kabul etmesi için ikna ettiğiniz bir zamanı düşünün. Yaklaşımınız neydi?
2. Bakış açınızı ortaya koyarken daha iddialı davranabileceğiniz bir zamanı düşünün. Daha etkili olmak için neyi farklı yapabildiniz? İleride, görüşlerinizi uygun şekilde belirtmek için nasıl daha proaktif olabilirsiniz?
3. Çok baskın kişilerle çalışmak hakkında ne düşünüyorsunuz? Ne tür zorluklarla karşılaşıyorsunuz? Bu kişilerle iletişim kurarken etkinizi artırmak için yaklaşımınızı nasıl değiştirebilirsiniz?

Yardımsaver

Başkalarını destekler ve gelişimlerine yardımcı olur, bakış açılarını anlamak ve ihtiyaçlarını karşılamak için zaman harcar.

1. Uzun vadeli ve destekleyici ilişkiler kurmak için insanlarla iletişim kurmaktan, zorluklarda başkalarına yardım etmekten ve onların gelişimlerini desteklemekten keyif alırsınız.

2. Çevrenizdekilerin motivasyonlarını ve ihtiyaçlarını anlamayı seven biri olarak, başkaları tarafından yardımsaver, cana yakın ve empatik biri olarak tanımlanacaksınız. Başkalarının bakış açılarını anlamaya çalışmak, onlara karşı saygılı ve anlayışlı davranmak için hatırı sayılır derecede çaba harcamanız muhtemeldir.

3. İnsan odaklı yaklaşımınız ve empatik yapınız nedeniyle, bulgu ve verilerin öncelikli olması gereken, objektif kararlar almakta zorlanabilirsiniz.

Kendinize Sorabileceğiniz Bazı Sorular

1. Çevrenizdekileri nasıl daha fazla destekleyebileceğinizi ve motive edebileceğinizi düşünün. Farklı insanları desteklerken yaklaşımınızı nasıl uyarlayabilirsiniz? İnsanları desteklemeye nasıl devam edebilirsiniz?
2. Geri bildirim almaya açık olmayan birine nasıl destek olur veya mentorluk yaparsınız? Hangi kaynakları kullanabilirsiniz?
3. Zor bir karar vermeniz gerektiğinde olaylara nasıl yaklaşılırsınız? Hangi zorluklarla karşılaştınız? Bunlardan ne öğrendiniz? İleride bu tarz durumlarda nasıl daha başarılı olabilirsiniz?

Alçak Gönüllü

Başarıları ve işlere sağladığı katkılar konusunda alçakgönüllü davranır. Statüden kaçınır ve başkaları tarafından takdir görmeye çok az ihtiyaç duyar.

1. Yaklaşımınızda dürüst ve açık olmaya makul düzeyde değer verirsiniz. Değerlerinize göre yaşamak sizin için önemlidir ve çoğu durumda bu değerlere sadık kalmanız muhtemeldir.

2. İletişimlerinizde makul ölçüde açık sözlü ve net olmanız muhtemeldir, ancak yaklaşımınızda daha temkinli olmanız gereken zamanlar olduğunu görebilirsiniz. Başarılarınız söz konusu olduğunda diğer çoğu kişi kadar mütevazı davranabilirsiniz, ancak katkılarınız için takdir görmekten belli bir oranda motivasyon elde edebilirsiniz.

3. Daha geniş ölçekli pozitif bir fark yaratmak için bazı fırsatları değerlendirebilirsiniz, ancak bunun sizin ana odağınız olması pek muhtemel değildir.

Kendinize Sorabileceğiniz Bazı Sorular

1. Yaklaşımınızda fazla dürüst ve açık sözlü olmanın sizin için önemli olduğu bir durumu düşünün. Bu, sizin için neden bu kadar önemliydi? Ne kadar başarılıydınız?

2. Başkalarıyla ne kadar çok şey paylaştığınız konusunda ekstra dikkatli olmanız gereken başka bir durumu düşünün. Bu durumun, size daha temkinli bir yaklaşım benimsemenizin gerekli olduğunu hissettiren yönleri nelerdi? Yaklaşımınızı bu duruma göre nasıl uyarladınız?

3. İş yerindeki en önemli motivasyon kaynaklarınız nelerdir? Bu motivasyon kaynaklarından faydalanabileceğiniz rol ve görevleri nasıl bulabilirsiniz?

Analitik

Problemleri çözmek için veri odaklı bir yaklaşım benimser, durumları eleştirel olarak değerlendirir ve karmaşık problemlere çözüm bulur.

1. Verileri analiz etme şekliniz, çoğu kişiye makul görünmektedir. Karar alırken belirli bir miktarda analiz ve kritik değerlendirmeyi sezgilerinizle birleştirmeniz olasıdır.

2. Gerektiğinde karmaşık problemler üzerinde çalışmaktan hoşlansanız da bunun ana odak noktanız olması muhtemel değildir. Zaman zaman, büyük miktarda karmaşık veri içeren zorlayıcı veya sıradan görevlerle karşılaşabilirsiniz.

3. Bir sorun için birden çok yaklaşım veya çözüm aramaktan keyif alma ihtimaliniz yüksektir. Ancak, net bir çözüm bulunamayan ve uzun analizler gerektiren durumlarda zorlanabilirsiniz.

Kendinize Sorabileceğiniz Bazı Sorular

1. Son zamanlarda bir problemi çözmek için analitik bir yaklaşımdan yararlandınız mı? Daha analitik bir yaklaşım mı yoksa daha sezgisel bir yaklaşım mı kullanacağınıza nasıl karar verdiniz? Sonuç ne oldu?

2. En son ne zaman bir problemi analiz edip yanlış sonuca vardınız? Bunun ileride tekrarlanmasını nasıl önleyebilirsiniz? Hangi durumlarda sezgisel bir bakış açısı yerine daha analitik bir bakış açısı kullanmak daha doğru olur?

3. Sezgilerinize daha fazla yer vermek hangi durumlarda faydalı olabilir? Bu iki yaklaşım birbirini nasıl tamamlayabilir?

Yenilikçi

Sorunlara çözüm bulmak için yaratıcılığını kullanır, yeni fikirler üretmek motive olur.

1. Yaklaşımınızda yaratıcı ve yenilikçi olacak, yeni fikirler bulmaktan veya yeni yaklaşımlar geliştirmekten keyif alacaksınız. Yeniliği desteklemek için çok çeşitli kaynaklardan yararlanabilirsiniz. Yeni kavramlar veya yöntemler denemekten keyif almanız muhtemeldir.

2. Sektördeki trendler ve değişiklikleri takip etmeyi seversiniz. Yeni teoriler ve teknikler hakkında bilgi edinmekten ve bunları kendi yaklaşımınıza uyarlamaktan keyif alırsınız.

3. Yeni fikirlere olan ilginiz, işinizdeki asıl öncelikleri gözden kaçırmamanıza neden olabilir. Fikirlerinizin ne kadar pratik ve gerçeğe uygulanabilir olduğunu düşünmelisiniz.

Kendinize Sorabileceğiniz Bazı Sorular

1. Bir sorunu çözmek için yeni bir yol bulduğunuz bir zamanı düşünün. Bu fikri nasıl geliştirdiniz? Bundan ne öğrendiniz? Yaklaşımınızı nasıl daha da geliştirebilirsiniz?
2. Daha sabit bir yaklaşıma bağlı kalmak hangi zamanlarda fayda sağlayabilir? Bir görevin gerçekçi zaman kısıtlamaları ile yenilik yapma isteğinizi nasıl dengeleyebilirsiniz?
3. Başkalarının daha yaratıcı düşünmesini sağlamak için yenilikçi yönünüzü nasıl kullanabilirsiniz?

Organize

Yapılandırılmış bir yaklaşım benimser, kurallara ve düzenlemelere sıkı sıkıya bağlı kalarak, verilen sözleri eksiksiz şekilde yerine getirir.

1. İşleri planlama ve organize etme şekliniz, çoğu kişiye makul görünmektedir. Çok kritik olmayan işlere nasıl yaklaşacağınız konusunda esnek davranırken, acil olarak tamamlanması gereken işlere öncelik vermeniz olasıdır.

2. Çalışmanızın ayrıntılarının doğru olması için makul ölçüde çalışıp, verdiğiniz söz ve taahhütleri yerine getirme konusunda oldukça güvenilir olarak görüleceksiniz.

3. Organize ve yapılandırılmış bir yaklaşıma ihtiyaç duysanız da sadece bununla motive olma ihtimaliniz düşüktür.

Kendinize Sorabileceğiniz Bazı Sorular

1. Yaklaşımınızda organize olmak ve daha esnek olmak arasında doğru dengeyi kurduğunuzdan nasıl emin oluyorsunuz? İşlerinizi ne kadar planladığınızı hangi faktörler etkiliyor? İşinizde daha planlı olmanız gereken zamanlar oldu mu?
2. Verdiğiniz sözleri yerine getiremediğiniz bir zamanı düşünün. Neyi farklı yapabildiniz? Bunu başkalarına nasıl açıkladınız?
3. Yaklaşımınızda daha organize olabileceğiniz bir alan var mı? Hangi teknikler size yardımcı olabilir? Bunun ne gibi faydalar sağlayacağını düşünüyorsunuz?

Dirençli

İyimser bir yaklaşım benimser, engelleri hızla aşarak stresli durumlarda soğukkanlılığı korur.

1. Baskı altındayken yüksek performans göstermeyi zor bulabilirsiniz. En iyi performansınızı, sürekli olarak son teslim tarihlerine bağlı olmadığınız, baskı olmayan bir ortamda gösterebilirsiniz.

2. Zorlu zamanlarda duygularınızı belli etmeniz muhtemeldir. Bu durum, sakin kalabilme ve hedeflerinize odaklanma becerinizi etkileyebilir.

3. Eleştirileri rahatsız edici bulabilir ve motivasyonunuzu kolayca kaybedebilirsiniz. Ayrıca, başarısızlıklardan sonra toparlanabilmek için zamana ihtiyaç duyarsınız. İlerlemeye ve alternatif bir çözüm bulmaya odaklanmak yerine, neyin yanlış yapıldığını veya işlerin neden yürümediğini analiz etmek için çok fazla zaman harcayabilirsiniz.

Kendinize Sorabileceğiniz Bazı Sorular

1. Bir problemi çözerken soğukkanlılığınızı koruyabildiğiniz bir durumu düşünün. Bunun doğru yaklaşım olduğunu nasıl anladınız? Bundan ne öğrendiniz?

2. Son zamanlarda, baskıyla başa çıkmakta zorlandığınız durumları düşünün. Bu durumları zorlaştıran faktörler nelerdi? Stres altında genellikle nasıl tepkiler verirsiniz? Bu durumlarla daha etkili bir şekilde başa çıkabilmek için hangi stratejileri kullanabilirsiniz?

3. Duygusal olarak yüklü durumlarda daha sakin bir yaklaşım benimsemek faydalı olabilir mi? Bu yaklaşımın faydaları ne olurdu? Bu tür durumları nasıl farklı şekilde ele alabilirsiniz?

Adapte Olabilir

Değişimin sıklıkla yaşandığı ortamlarda çalışmaktan keyif alır ve karşılaştığı zorluklara göre uyarlayabileceği bir yaklaşım benimser.

1. Daha sabit ve tanıdık bir ortamda çalışmayı tercih edersiniz. Yaklaşımınızı değiştirmeniz veya dönüştürmeniz istendiğinde bununla ilgili her zaman rahat hissetmeyebilirsiniz.

2. İş yerinde daha fazla öngörülebilirliği tercih edersiniz. İş arkadaşlarınız, kendi çalışmalarını size göre planlayabileceklerdir. Yaklaşımınızda diğer çoğu kişiye kıyasla daha faydacı olup, yeni durumlara uyum sağlamanız zaman alabilir.

3. Değişimi, huzursuz veya tehdit edici görmek yerine, olumlu bir fırsat olarak görmeyi öğrenmeniz sizin için önemli olacaktır. Hızla değişen dünya, yeni yöntemlere hızla uyum sağlamanızı, yeni zorluklar üstlenmenizi ve değişimin doğurabileceği olumlu fırsatları tespit etmenizi gerektirir.

Kendinize Sorabileceğiniz Bazı Sorular

1. En son ne zaman işyerinde veya evde bir değişiklik yaptınız? Değişime ihtiyaç olduğuna nasıl karar verdiniz? Sonuç ne oldu? Bu durumdan neler öğrendiniz?

2. En son ne zaman üzerinde çalıştığınız bir projede talimatlar veya hedefler beklenmedik bir şekilde değişti? Bu size nasıl hissettirdi? Yaklaşımınızda daha esnek olabilmek için neleri farklı yapabilirsiniz?

3. Bir sonuca ulaşmak için denenmiş yöntemlere bağlı kalmanın önemli olduğu bir zamanı düşünün. Bunun en iyi yaklaşım olduğuna nasıl karar verdiniz? Hangi değişiklikler önerildi? Yaklaşımınız ne gibi faydalar sağladı?

Kararlı

Zorlu hedef ve görevlere ulaşmak için kararlı davranır. Son derece rekabetçidir ve başarı odaklı bir yaklaşıma sahiptir.

1. Aşırı hırslı ve başarı odaklı olmaktansa, sabit bir hızda çalışmayı tercih edersiniz. Sevdiğiniz işe odaklanmayı tercih ederek, konulan hedeflerle daha az ilgileneceksiniz.

2. Rekabetin yüksek olmadığı çalışma ortamlarını tercih edersiniz. Rekabet halinde olduğunuz insanlara karşı kazanmak yerine, işinizi değerleriniz ve standartlarınızla uyumlu bir şekilde tamamlamaya daha fazla odaklanırsınız.

3. Hızlı bir şekilde aksiyon almaktan hoşlanmayabilir ve sonuç olarak dikkatli yaklaşımınız nedeniyle bazı fırsatları kaçırabilirsiniz.

Kendinize Sorabileceğiniz Bazı Sorular

1. En son ne zaman bir hedefe ulaşabilmek için bir ekibin parçası olarak çalışmak zorunda kaldınız? Ekip ile beraber çalışırken sizi motive eden şeyler nelerdi? Grupta nasıl daha fazla istek ve heves yaratabilirdiniz?
2. İş yerindeki motivasyon kaynaklarınız nelerdir? Bu motivasyon kaynaklarına uygun görev ve projeleri nasıl seçebilirsiniz?
3. Hedeflerinize daha fazla odaklanmak size hangi zamanlarda fayda sağlar? Başarıya ulaşabilmek için kendinizi nasıl motive ettiniz?

İş Ailesi Profil Eşleşmeleri

Bu bölüm, değerlendirilen davranışsal tercihlerinizin çeşitli iş ailelerinden her birine ne kadar uyum sağladığını göstermektedir. Uyum puanı, değerlendirme puanlarınıza kıyasla her iş ailesinde genellikle işverenlerin ve işe alım uzmanlarının en önemli gördüğü davranışlarını kullanır.

	Uygunluk
Orta Düzeyde Uyumlu İş Aileleri	
Satış (Hesap Yönetimi)	69%
Müşteri Hizmetleri	68%
İnsan Kaynakları- Öğrenme & Geliştirme	68%
Perakende	68%
Bilgi Teknolojileri (Müşteri Odaklı)	66%
Pazarlama & Reklamcılık	65%
Genel Müdürlük	64%
Yaratıcı Sanatlar & Tasarım	63%
Bilim & Araştırma	63%
Mühendislik	61%
Düşük Düzeyde Uyumlu İş Aileleri	
Otelcilik & Turizm	58%
Hukuk Uzmanı	56%
Eğitim & Öğretim	55%
İnsan Kaynakları- Emeklilik & Tazminat	55%
Danışmanlık	53%
Satış (Yeni İş Faaliyetleri Edinme & Müşteri Kazanma)	53%
Yönetim	52%
Toplum & Sosyal Hizmetler	51%
Hukuki Yaptırım & Güvenlik	51%
Medya	51%
Sağlık Hizmetleri	50%
Muhasebe, Finans & Bankacılık	49%
Bilgi Teknolojileri (Geliştiriciler)	48%
Tarım & Çevre	46%
İmalat & Üretim	46%
Lojistik & Taşımacılık	44%
İnşaat	41%

İş Ailesi Oryantasyonu

Bu bölüm, bir başlangıç noktası olarak görülebilir. Yönlendirici değildir; sizin için en uygun görünen üç iş ailesinin tanımlarını sunar. Ancak, bunlar, sizin için uygun olan tek seçenekler olarak görülmemelidir. Daha uyumlu olduğunuz başka iş aileleri olabilir. Burada listelenmeyenler için, iş ailesi tanımlayıcıları İş Ailesi Sözlüğü'nde bulunabilir.

En uygun rollere örnekler:



Satış (Hesap Yönetimi)

Bu iş ailesinde çalışanlar, genellikle müşterilerle çalışmaktan ve başkalarıyla iletişim kurmaktan hoşlanırlar.

Müşterilerin ihtiyaçlarını anlamak ve bu ihtiyaçları karşılamak için onlarla çalışarak, genellikle başkalarına yardım etme konusunda isteklidirler. Sonuç olarak, bu çalışanların, yetkin dinleme becerilerine sahip olmanın yanında iletişim becerilerinin de iyi olması gerekir.

Satış hedeflerine ulaşmak için gerektiğinde müşterilere karşı daha ikna edici ve etkili bir yaklaşım sergileyebilmelidirler. Bu rollerdeki

kişilerin ticari fırsatlardan motive olmaları muhtemeldir ve bu konuda kararlı davranacaklardır. Müşterilerle iyi ilişkiler kurmaları ve bu ilişkileri sürdürmeleri, bazen zorlayıcı konuşmalar yapmaları gerekir. Bu konuşmaların olumlu bir şekilde sonuçlanması ve müşteriyle olan ilişkilerini olumsuz etkilememesi çok önemlidir. Bu nedenle, empati ve insan ilişkilerinde ustalık bu rollerin anahtar becerileridir. Çalışanların, müşteri memnuniyetini sağlamak için metodik ve dikkatli bir şekilde çalışarak

yaklaşımlarında organize olmaları gerekir. Çalışanlar, sorunları çözmek ve karar alabilmek için analitik şekilde çalışarak verileri kullanmak konusunda nispeten rahat olmalıdır. Bu iş ailesindeki roller arasında hesap yöneticileri ve müşteri ilişkileri yöneticileri bulunur.



Müşteri Hizmetleri

Müşteri hizmetleri rollerinde çalışan kişiler, genellikle başkalarını destekleme veya yardım etme amacıyla hareket ederler. Etkili ilişkiler kurmak için motive olurlar ve başkalarının ihtiyaçlarını karşılayacak çözümler bulmaktan hoşlanırlar. Bu iş ailesindeki roller, yüz yüze, telefonda veya yazılı olarak müşterilerle kurdukları iletişimin türüne göre çeşitlilik gösterebilir. Ancak, başarıya götüren temel beceri ve özellikler genellikle benzerdir. Bu kişilerin, başkalarıyla etkileşimde bulunma, müşterileri etkileme ve zaman zaman ikna etme konularında da etkili olma ihtimalleri yüksektir. Bu işler, genellikle, düzenli ve özenli bir şekilde çalışmayı, hızlı şekilde mantıklı çözümler bulmayı ve iyi yapılandırılmış bir yaklaşım gerektirir.

Zaman zaman, çalışanlar çok fazla baskıyla karşılaşabilir ve müşterilerle yapacakları hoş olmayan konuşmaları yönetmeleri beklenir. Sonuç olarak, çalışanların dirençli olmaları, soğukkanlılıklarını koruyabilmeleri ve bu durumları etkili bir şekilde yönetebilmeleri gerekir. Birçok rol, net hedeflere yönelik çalışmayı da içerecektir, bu nedenle planlı bir yaklaşıma sahip olmak önemlidir. Bu kategorideki roller arasında müşteri hizmetleri danışmanları, çağrı merkezi temsilcileri, havayolu müşteri hizmetleri acenteleri ve yardım masası asistanları bulunur.



İnsan Kaynakları- Öğrenme & Geliştirme

Bu iş ailesi, insan kaynakları alanından çok çeşitli rolleri kapsar; ancak başarıya götüren temel beceri ve özellikler genellikle benzerdir. Bu roller genellikle, liderliği rahatça üstlenen, başkalarını ikna edebilen ve çoğu zaman onlar için belirli bir derecede sorumluluk alan kişilere uygundur. Başkalarını desteklemekten, onların sorunlarını çözmekten, onlara yardım etmekten ve onlarla bağlantı kurmaktan da keyif almalarıdır. Bazen, insanların üzüntülü veya sinirli olabileceği duygusal olarak yüklü durumlarla karşı karşıya kalabilirler. Çalışanların bu durumlarla etkili bir şekilde baş edebilmeleri, soğukkanlılıklarını korumaları ve durumu başarılı bir şekilde yönetebilmeleri önemlidir. Bu rollerdeki kişiler yapılandırılmış ve süreç odaklı bir ortamda çalışmaktan keyif alacak, işleri planlama ve organize etme konusunda etkili olacaklardır. Genellikle, eylemlerinin ticari sonuçlarını göz önünde bulundurarak ve sektördeki gelişmeleri takip ederek motive olacaklardır. Bu iş ailesindeki roller arasında İK asistanları, İK yöneticileri, eğitim uzmanları, öğrenme ve gelişim danışmanları bulunur.

İş Ailesi Sözlüğü

Bu sözlük 27 iş ailesini tanımlamaktadır. Size en uygun rollerin hangileri olduğunu anlamak için lütfen bu sözlüğü, iş aile profili eşleşmenizle birlikte kullanın.

Satış (Hesap Yönetimi)	Bu iş ailesinde çalışanlar, genellikle müşterilerle çalışmaktan ve başkalarıyla iletişim kurmaktan hoşlanırlar. Müşterilerin ihtiyaçlarını anlamak ve bu ihtiyaçları karşılamak için onlarla çalışarak, genellikle başkalarına yardım etme konusunda isteklidirler. Sonuç olarak, bu çalışanların, yetkin dinleme becerilerine sahip olmanın yanında iletişim becerilerinin de iyi olması gerekir. Bu iş ailesindeki roller arasında hesap yöneticileri ve müşteri ilişkileri yöneticileri bulunur.
Müşteri Hizmetleri	Müşteri hizmetleri rollerinde çalışan kişiler, genellikle başkalarını destekleme veya yardım etme amacıyla hareket ederler. Etkili ilişkiler kurmak için motive olurlar ve başkalarının ihtiyaçlarını karşılayacak çözümler bulmaktan hoşlanırlar. Bu kişilerin, başkalarıyla etkileşimde bulunma, müşterileri etkileme ve zaman zaman ikna etme konularında da etkili olma ihtimalleri yüksektir. Bu işler, genellikle, düzenli ve özenli bir şekilde çalışmayı ve çok iyi yapılandırılmış bir yaklaşımı gerektirir. Bu kategorideki roller arasında müşteri hizmetleri danışmanları, çağrı merkezi temsilcileri ve havayolu müşteri hizmeti acenteleri bulunur.
İnsan Kaynakları- Öğrenme & Geliştirme	Bu roller genellikle, liderliği rahatça üstlenen, başkalarını ikna edebilen ve çoğu zaman onlar için belirli bir derecede sorumluluk alan kişilere uygundur. Başkalarını desteklemekten, onların sorunlarını çözmekten, onlara yardım etmekten ve onlarla bağlantı kurmaktan da keyif almalarıdır. Bazen, insanların üzüntülü veya sinirli olabileceği duygusal olarak yüklü durumlarla karşı karşıya kalabilirler. Çalışanların bu durumlarla etkili bir şekilde başa çıkabilmeleri önemlidir. Bu iş ailesindeki roller arasında İK asistanları, İK iş ortakları, İK yöneticileri bulunur.

Perakende	Perakende sektöründeki rollere ilgi duyan kişiler, genellikle güçlü kişilerarası becerilere sahiptir ve başkalarıyla çalışmaktan keyif alır. İhtiyaçlarını karşılayacak çözümler bularak müşterilere yardım etmeye kararlı olmak önemlidir. Sonuç olarak, güçlü bir empati ve gerektiğinde başkalarını ikna etme ve etkileme yeteneği gereklidir. Zaman zaman, çalışanlar zorlu müşteri görüşmeleriyle karşı karşıya kalacaktır. Her zaman profesyonel ve saygılı olmak ve bu durumları etkili bir şekilde yönetebilmek önemlidir. Bu kategorideki roller arasında satış asistanları, bölüm yöneticileri ve mağaza yöneticileri bulunur.
Bilgi Teknolojileri (Müşteri Odaklı)	Bu rollerde çalışan kişiler, genellikle mantıksal, objektif ve veriye dayalı bir düşünce şekline sahiptir. Veriler ve sayısal bilgilerle çalışma konusunda rahat olmaları ve bunu karar verme süreçlerinde kullanmaları gerekir. Bu tür rollerde, oturmuş bir düzen ve organizasyon vardır. Bu sayede, çalışanlar belirlenen kriterler dahilinde çalışmaktan ve önceden kararlaştırılmış son teslim tarihlere uymaktan keyif alırlar. Bu tarz işlerde müşteri ihtiyaçları çok önemlidir, bu nedenle çalışanlar başkalarının ihtiyaçlarını anlamak için büyük bir ilgi göstermelidir. Bu kategoriye giren roller arasında BT danışmanları, destek teknisyenleri, servis ve onarım teknisyenleri, iş analistleri, ağ analistleri bulunur.
Pazarlama & Reklamcılık	Bu sektörde çalışan kişiler, yaratıcı ve kavramsal düşünerek, yenilikçi ve yaratıcı çözümler üretme konusunda gelişim gösterirler. Bu rollerde başarı, ayrıntılara güçlü bir dikkat ve son teslim tarihlerine uyabilmek için özenli bir tutumla birlikte organize ve yapılandırılmış bir yaklaşım da gerektirir. Çalışanların, görece analitik olmaları ve karar verme süreçlerinde verilerden yararlanırken kendilerini rahat hissetmeleri gerekir. Bu kategorideki roller arasında pazarlama asistanları, pazarlama yöneticileri ve pazarlama müdürleri bulunur.
Genel Müdürlük	Yöneticiler, başkalarına liderlik etmek ve onları etkilemek için hem isteğe hem de yeteneğe ihtiyaç duyar. Genellikle, ekip üyelerinin gelişiminden sorumlu olacaktırlar, bu nedenle güçlü ilişkiler kurma, farklı bakış açılarını ve ihtiyaçları dinleme ve anlama becerisi çok önemlidir. Hırslı olmak, baskı altındaki durumlarda soğukkanlı ve sakin kalma becerisinin yanı sıra kilit bir gerekliliktir. Yöneticilerin yapılandırılmış ve süreç odaklı bir yaklaşım benimsemeleri gerekse de sorunlara yenilikçi çözümler getirmek için yaklaşımlarını esnetmeleri gerekecektir.

Yaratıcı Sanatlar & Tasarım	<p>Bu iş ailesindeki rollere ilgi duyan bireyler, yeni fikirler üretme ve işleri farklı şekilde yapma isteğiyle yaklaşımlarında oldukça yaratıcı olacaklardır. Çoğunlukla hayal güçleri ve bazen de radikal fikirleriyle karakterize edilen bu bireylerin, en son trendleri takip etmek için önemli ölçüde zaman harcamaları gerekecektir. Bu iş ailesindeki roller arasında iç mimarlar, görsel sunum uzmanları, moda tasarımcıları ve grafik sanatçıları yer alır.</p>
Bilim & Araştırma	<p>Bu rollerde çalışan kişiler, genellikle, yeni şeyler öğrenmek ve kendilerini geliştirmek için güçlü bir istek duyarlar. Ayrıca, çalışma yaklaşımlarının yapılandırılmış ve metodik olması önemli bir gerekliliktir. Bu kişiler, analitik olmalı, karmaşık durumlarda rahat çalışmalı ve karar verme süreçlerini kolaylaştırmak için istatistikleri kullanabilmelilerdir. Bu kategorideki roller arasında biyomedikal bilim insanları, laboratuvar teknisyenleri, araştırma bilimciler ve akademik araştırmacılar yer almaktadır.</p>
Mühendislik	<p>Bu roller, mantıksal ve veriye dayalı bir yaklaşımın yanında, çalışanların problem çözme, planlama ve karar verme süreçlerinde istatistikleri kullanmalarını da gerektirir. Bu alandaki kişiler, problemler etrafında yenilikçi düşünmekten ve yaratıcı çözümler bulmaktan keyif alacaklardır. Ayrıca sektördeki yeni gelişmelerden haberdar olmayı da severler. Bu kategorideki roller arasında havacılık, otomotiv, kimya, elektrik, makine ve gemi mühendisleri bulunmaktadır.</p>
Otelcilik & Turizm	<p>Otelcilik ve turizm sektöründe çalışan bireyler, genellikle diğer insanlarla yakından çalışarak, güçlü ilişki ve bağlantılar kurarak motive olurlar. Müşteri ihtiyaçlarını fark etmek, neyin gerekli olduğunu anlamak için empati ve içgörü kullanmaları gerekir. Farklı ihtiyaçlara sahip çok çeşitli insanlarla tanışma ve çalışma olasılıkları yüksektir. Bu iş ailesi içindeki roller arasında otel yöneticileri, tur rehberleri, havayolu kabin ekibi ve otelciler yer alır.</p>
Hukuk Uzmanı	<p>Bu iş ailesindeki roller, mantıklı düşünmeyi ve analitik becerileri gerektirir. Fikir üretmek ve sorunları çözmek için karmaşık bilgileri yorumlama konusunda rahat olmaları ve kavramsal olarak da düşünebilmeleri gerekir. Çalışmak için yapısal ve disiplinli bir yaklaşım benimsemek, belirli kriter ve sınırlar içinde çalışmak ve her zaman müşteri gizliliğine saygı göstermek önemlidir. Bu iş ailesindeki roller arasında avukatlar, savcılar, hakimler, hukuk danışmanları ve hukuk yöneticileri bulunur.</p>

Eğitim & Öğretim	Bu rollere uygun bireyler, başkalarının gelişmesine ve öğrenmesine yardım etme konusunda güçlü bir istek duyarlar. Genellikle başkalarını destekleme fırsatı ile motive olurlar ve daha geniş bir pencereden bakıldığında toplum üzerinde olumlu bir etki yaratırlar. Çalışanların, yaklaşımlarında sosyal ve iletişimsel olmaları, çok çeşitli çevrelerden farklı insanlarla kolayca ilişki kurmaları gerekir. Bu kategorideki roller arasında öğretmenler, öğretim asistanları, profesyonel eğitmenler ve eğitim yöneticileri, kariyer ve eğitim danışmanları bulunur.
İnsan Kaynakları- Emeklilik & Tazminat	Bu rollerde başarılı kişiler, verilerle çalışırken ve bunları planlama ve karar verme süreçlerinde kullanırken muhtemelen oldukça rahat olacaklardır. Yüksek olasılıkla planlama ve organizasyon konusunda başarılı olacaklar, süreçlerle çalışmaktan keyif alacaklardır. Ayrıca, bu kişilerin çalışma faaliyetlerinde profesyonellik ve takdir yetkisine güçlü bir saygı duymaları da muhtemeldir. Bu kategorideki roller arasında İK yöneticileri, tazminat ve sosyal yardım uzmanları ve emeklilik uzmanları bulunur.
Danışmanlık	Bu iş ailesi, herkeste olmayan sosyal becerilere sahip, genellikle yeni insanlarla tanışmayı ve iletişim kurmayı seven kişileri ilgilendirir. Bu rollerde bazen, insanları etkilemek ve onlara liderlik etmek gerekebilir. Bu rollerdeki kişilerin iddialı ve zorlu hedeflere ulaşma konusunda istekli olmaları da önemlidir. Bu alandaki işler genellikle hızlı olmayı gerektirir, bu nedenle baskı altında etkili bir şekilde çalışabilmek kritiktir. Bu iş ailesindeki tipik roller arasında işletme danışmanları, yönetim danışmanları ve yönetim analistleri bulunur.
Satış (Yeni İş Faaliyetleri Edinme & Müşteri Kazanma)	Satış rollerinde çalışan kişiler, başarılı olmak için genellikle çok hırslı davranırlar. Rollerin sıklıkla çok zorlu hedefleri vardır, bu nedenle baskı ile başa çıkmak için yüksek düzeyde direnç ve dayanıklılık gereklidir. Roller, başarılı kişilerarası iletişim becerileri, sosyal özgüven ve müşterileri etkileme yeteneği gerektirir. Çalışanların, ticari bir zekaya sahip olmaları ve ticari fırsatlar yaratmaya odaklanmaları gerekir. Bu kategorideki roller arasında satış temsilcileri, satış yöneticileri, satış ve iş geliştirme yöneticileri yer almaktadır.
Yönetim	Bu iş ailesindeki roller, genel olarak prosedürleri takip etmeye, ayrıntılara dikkat etmeye ve kayıt tutmaya sıkı sıkıya bağlıdır. Bu roller, sorunlara hızlı ve mantıklı ancak oldukça basit çözümler bularak son derece işlevsel davranırlar. Çalışanlar, ayrıntılara fazlasıyla odaklanarak yaklaşımlarında fayda gözetirler. Bu iş ailesi genel olarak kişisel asistanları, idari asistanları, mali yöneticileri, veri giriş memurlarını, hukuk sekreterlerini ve kredi kontrolörlerini içerir.

Toplum & Sosyal Hizmetler	Toplumla çalışmaktan hoşlanan insanlar ve sosyal hizmet uzmanları, genellikle başkalarına yardım etme ve onları destekleme konusunda güçlü bir arzuyla hareket ederler. Genellikle başkalarının duygularına ve karşılaştıkları zorluklara karşı güçlü bir empati duyarlar ve başkalarının gelişimine yardımcı olmak için önemli ölçüde zaman ve enerji harcarlar. Bu işler genellikle başkalarının yaşamları üzerinde pozitif bir etki yaratmaktan motive olan insanların ilgisini çeker. Bu kategorideki tipik roller arasında sosyal hizmet uzmanları, destek görevlileri ve denetimli serbestlik görevlileri bulunur.
Hukuki Yaptırım & Güvenlik	Yasa, uygulama ve güvenlik alanındaki rollere ilgi duyan bireyler, bu işlerinin toplum üzerinde çok önemli olumlu etkilere sahip olduğunu bilerek, başkalarına yardım etme konusunda güçlü bir istek duyarlar. Bu sektördeki işler baskı altında çalışmayı gerektirir ve rollerdeki kişiler sıklıkla stresli ve yüksek riskli durumlarla karşı karşıya kalacaktır. Roller arasında önemli farklılıklar olabileceği için, bireylerin bu süreçleri yönetirken fazladan çaba sarfetmeleri ve gerektiğinde işi kişisel yaşamlarının üstüne koymaları gerekir. Bu iş ailesindeki roller arasında polis memuru, itfaiyeci, ordu subayı ve cezaevi yöneticileri yer alır.
Medya	Bu rollerde çalışan kişilerin, farklı sosyal becerilere ve yüksek bir özgüvene sahip olmaları gerekir. Başkalarıyla etkileşime geçmekten, iyi ilişkiler kurmaktan ve sürdürmekten keyif almalıdırlar. Ayrıca, gerektiğinde liderlik yaparak, yaklaşımlarında ikna edici ve etkili olmaları gerekir. Hem sözlü hem de yazılı iletişim becerileri çok önemlidir. Roller, büyük ölçüde yenilikçi düşünme ve yaratıcı çözümler üretme becerisi gerektirir. Bu iş ailesindeki roller arasında halkla ilişkiler görevlileri ve uzmanları, gazeteciler ve dijital içerik yöneticileri bulunur.
Sağlık Hizmetleri	Sağlık hizmeti sektöründe çalışan kişiler, başkalarına karşı yüksek derecede empati duyma, insanlara yardım etme ve destekleme eğilimindedir. Çoğunlukla, daha iyiye ulaşmaktan ve bu doğrultuda karar almaktan motive olurlar. Güçlü iletişim becerilerine ve çeşitli insanlarla iyi ilişkiler kurma yeteneğine sahip olmaları gerekir. Ayrıca, önceden tanımlanmış süreçlerde rahat çalışabilmeli, yönetmeliklere ve tıbbi yönergelere bağlı kalmalıdırlar. Bu kategorideki roller arasında doktorlar, hemşireler, fizyoterapistler ve sağlık görevlileri bulunur.

Muhasebe, Finans & Bankacılık	Bu rollerde kritik olan gereklilik, sayılar ve verilerle çalışmaktan, bu tür bilgileri analiz etmekten ve sonuçlarını önemli iş kararları verebilmek için kullanmaktan keyif almaktır. Çalışanların yaklaşımlarında son derece organize ve yapısal olmaları önemlidir. Mantıksal ve sistematik bir düşünce şekline sahip olmaları ve ayrıntılarla çalışırken rahat olmaları gerekir. Çalışmalarını son teslim tarihlerine kadar tamamlayabilmek için planlı ve organize bir yaklaşıma sahip olmaları gerekir. Bu iş ailesindeki roller arasında muhasebeciler, aktüerler, iş analistleri, ekonomistler, borsacılar ve mali danışmanlar bulunur.
Bilgi Teknolojileri (Geliştiriciler)	Bu rollerde çalışan kişilerin, sayılar ve verilerle çalışma konusunda oldukça yetenekli ve güçlü bir analitik zihniyete sahip olmaları gerekir. Belirlenen kriterler dahilinde ve son teslim tarihlerine göre çalışırken rahat hissetmeleri önemlidir. Aynı zamanda, problem çözme konusunda kavramsal bir yaklaşım benimseyebilmeli ve konuları birden çok perspektiften ele alabilmelilerdir. Bu iş ailesindeki roller arasında yazılım geliştiricileri, web geliştiricileri ve oyun geliştiricileri bulunur.
Tarım & Çevre	Bu iş ailesindeki roller, genellikle metodik ve dikkatli bir yaklaşım gerektirir. Doğaya ve dış mekâna yoğun ilgi çok önemlidir. İdeal şartlardan uzak çalışma ortamlarında ve çeşitli hava koşullarında rahat çalışabilmek önemlidir. Yönerge ve prosedürlere bağlı kalarak, zorlu koşullarda etkililiğin sürdürülmesi esastır. Bu kategorideki roller arasında bahçecilik yöneticileri, tarım girişimcileri, balıkçı teknesi kaptanları ve orman görevlileri bulunur.
İmalat & Üretim	Bu iş ailesindeki rollerde, başarı genellikle yapılandırılmış, düzenli ve metodik bir yaklaşımla bağlantılıdır. Çalışanların, ayrıntılara çok fazla dikkat etmeleri, performans ölçütleri ve gösterge tabloları gibi sayı ve veri içeren bilgilerle rahat şekilde çalışabilmeleri ve bu bilgileri problem çözmek için kullanmaları gerekir. Sağlık ve güvenlik, kalite standartları ve süreçleri için iyi bir değerlendirme yapılması kritik öneme sahiptir. Bu kategorideki roller arasında operasyon yöneticileri, üretim yöneticileri ve üretim mühendisleri bulunur.

Lojistik & Taşımacılık

Bu sektördeki işlerin odak noktası, insanların veya ürünlerin büyük ölçekli hareketleridir. Sonuç olarak, yapılandırılmış bir yaklaşım, güçlü bir organizasyon ve ayrıntılara dikkat başarının anahtarıdır. Rollerde çalışan kişilerin, planlama ve karar verme süreçlerinde verileri rahatça kullanması gerekir. Bu roller, durumları kontrol etme, insanları yönetme ve motive etme becerisi gerektirir. Bu iş ailesinde, filo yöneticileri, lojistik yöneticileri, tedarik zinciri yöneticileri, ticari pilotlar, tren sürücüler, hava trafik kontrolörleri bulunmaktadır.

İnşaat

Bu rollerdeki kişiler, çoğu zaman, işlerin nasıl yürüdüğünü ve oluşturulduğunu anlama konusunda doğuştan gelen bir merakla sahiptir. Bu sektörde çalışan insanlar, yaklaşımlarında oldukça pratik, metodik ve dikkatli olma eğilimindedir. Ayrıntılı planlar ve net son teslim tarihleri ile rahat bir şekilde çalışabilmeleri, işin zamanında ve bütçeye uygun şekilde teslim edildiğinden emin olmaları gerekir. Aynı zamanda, olası riskleri önceden tespit edip ortadan kaldırmaları da gerekmektedir. Bu iş ailesi içindeki roller arasında şantiye yöneticileri, inşaat yöneticileri, sözleşme yöneticileri, mimarlar, proje yöneticileri ve bina araştırmacıları bulunur.