

# Özellik ve Gösterge Profili

## Mid Scores

22/10/2021

# Özellik ve Gösterge Profili

Bu raporda, katılımcının cevapları 18 kişilik özelliğine ve ardından 54 alt özelliğe veya 'gösterge'ye ayrılmıştır. 18 özellik, rollerin giderek değişken olduğu ve insanların değişim yoluyla performans gösterme çevikliğini göstermelerini gerektirdiği çağdaş çalışma bağlamlarıyla ilgili kişiliğin kilit yönleri olarak tanımlanmıştır.

Rapor, bu 18 özelliği üç 'küme' veya bölümde gruplandırarak gösterir. Bunlar, katılımcının diğer insanlara nasıl liderlik ettiğini ve onlarla nasıl çalıştığını, organizasyonlarını ve düşünme tarzlarını ve son olarak duygularına nasıl tepki verdiğini ve onları nasıl yönettiğini yansıtır. Rapor, 18 özelliğin her biri için bir puan bulunur ve ardından bireyin yanıtlarının daha eksiksiz ve ayrıntılı bir görünümünü sağlamak için her biri için üç ilgili gösterge sunar.

Rapor koçlar, psikometrik değerlendirme ve gelişim uzmanları ile daha deneyimli kullanıcılar için özel tasarlanmıştır.

## **Anlama iki puan düzeyi arasındaki farklar.**

Gösterge düzeyindeki döküm, kullanıcılara, bireyin ve nasıl davranacaklarının daha ayrıntılı bir görünümünü sunar. Koçlar, örneğin aynı özellikle bağlantılı üç gösterge arasında büyük farklılıklar olduğu durumlarda, özellikler için bu göstergeler arasındaki farklılıkları araştırmayı faydalı bulabilir.

Aşırı genişleyen özellik puanının üç göstergenin basit bir ortalaması olmadığını belirtmekte fayda var. Göstergelerin görünen orta noktasının profil tablosunda sunulan özellik puanından biraz farklı olduğu durumlar olabilir. Bireysel ölçeklerde kullanılan puanlar Sten puanlarıdır.

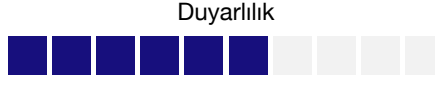
## Başkaları ile Çalışma ve Onlara Liderlik Etme

Bağımsız çalışmayı tercih eder ve başkalarıyla aynı fikirde değilse kendisini ifade eder



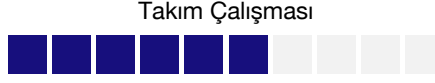
Uyumlu ve başkalarıyla işbirliği yapmaktan hoşlanır, diğerlerinin ihtiyaçlarına duyarlıdır

Başkalarının davranışlarından etkilediğini hissettirmekten kaçınır



Başkalarının ihtiyaçlarına duyarlıdır

Başkalarından bağımsız çalışmayı tercih eder



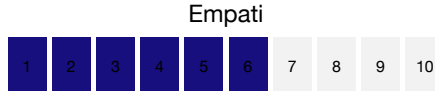
Bir grubun parçası olarak çalışmayı tercih eder

Başkalarıyla aynı fikirde olmadığında kendisini ifade eder



Uyumludur ve başkalarıyla anlaşmayı kolay bulur

Başkalarına ısınması ve farklı bakış açılarını tanıması zaman alabilir



Başkalarıyla kolayca empati kurar, dinlemekten ve ilişki kurmaktan hoşlanır

Başkalarının kusurlarına tahammül etmeyi zor bulur



Diğer insanlarla empati kurar ve onlara karşı hoşgörülüdür

Başkalarının sorunları hakkında konuşmalarını dinlemeyi yorucu bulur



Başkalarını dinlemekten ve onların bakış açısını duymaktan hoşlanır

Başkalarıyla uyum ve bağlantı kurması zaman alır



Yakınlık kurar ve başkalarına karşı sıcaktır

Başkalarından net beklentileri vardır, onların kendisinden bağımsız gelişmesine izin verir



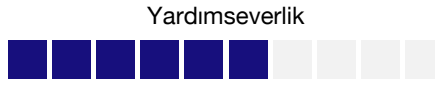
Destekleyicidir; başkalarının gelişmesine ve ilerlemesine yardımcı olur

İnsanların kendisinden bağımsız gelişmesine izin vermeyi tercih eder



Başkalarının gelişmesine ve büyümesine yardımcı olmaktan hoşlanır

Başkalarından beklentilerinde kararlıdır



Başkalarına yardımcı ve destekleyicidir

Başkalarını desteklemek için zaman harcamak yerine elindeki göreve odaklanır



Başkalarının gelişimi için zaman ayırır ve başkalarını destekleyebileceği yöntemler arar

Daha küçük ve güvenilir bir grupta iletişim kurmayı tercih eder, yeni ilişkiler başlatmaktan rahatsız olabilir	Bağlantılı 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Çok çeşitli insanlarla ve başkalarıyla kolayca iletişim kurar
Kendine benzer insanlarla iletişim kurmayı tercih eder	Açık İletişim 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Çok çeşitli insanlarla rahat iletişim kurar
Yakın ve güvenilir arkadaş ve meslektaş grubuna sahip olmaya odaklanır	İlişki Ağları Oluşturma 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Güvenebileceği geniş bir insan ağına sahiptir
Yeni insanlarla iletişim kurmaktan rahatsız olabilir	İlişki Başlatma 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Yeni insanlarla iletişim kurmaktan hoşlanır
Sabit bir hızda çalışmayı ve yaklaşımda temkinli olmayı tercih eder	Dinamik Olma 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Azimlidir ve yeni zorluklar arar, hızlı kararlar verir
Sabit ve ölçülü bir tempoda çalışmayı tercih eder	Enerjik Olma 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Gayretlidir ve üstlenecek birçok görev arar
Düşünceli ve hareketlerinde planlıdır	Hevesli Olma 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Heveslidir, harekete geçmek için hızlı hareket eder
Dikkatli davranır ve harekete geçmeden önce tüm olasılıkları değerlendirir	Risk Arzusu 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Hızlı karar verir ve risk alır
Talimatları takip etmeyi tercih eder ve görüşlerini başkalarına dayatmaktan kaçınır	Etkili Olma 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Liderliği tercih eder ve başkalarını etkilemekten hoşlanır
Başkalarını kendi bakış açlarına ikna etmekten rahatsızlık duyar	İkna Edici 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Başkalarını ikna etmekten ve düşüncelerine inandırmaktan hoşlanır
Talimatları takip eder ve başkalarının liderliğini rahatça kabul eder	Liderlik Arzusu 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Çoğu durumda liderliği almayı sever
Başkaları hakkında görüşlerinde iddacıdır	İddialı 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Görüş ve fikirlerini ifade etmede kendine güvenir ve iddialıdır

## Organizasyon ve Düşünme Tarzı

Rekabetten ve belirli hedefler belirlemekten kaçınır, her şeyi olduğu gibi kabul etmeyi tercih eder

### Hedef Odaklı



Zorlu hedeflere karşı motivedir, öz disiplinli ve rekabetçidir

Başkalarıyla rekabet etmekten kaçınır

### Rekabetçi



Rekabetçi ve kazanma odaklıdır

Tanımlanmış hedefler peşinde koşmak yerine, esnek bir yaklaşımı tercih eder

### Meydan Okuma



Zorlu hedeflere yüksek motivasyonla yaklaşır

Belirli hedeflere ulaşmaktan dikkati dağılıbilir

### Öz-disiplinli



Disiplinli ve hedeflerine odaklanır

Spontane bir yaklaşım benimser, ayrıntılara daha az odaklanır ve küçük hataları kabul eder

### Yapılandırılmış



Görevleri özenle planlar ve organize eder, doğruluğundan emin şekilde son tarhine uygun görevleri teslim etmeyi taahhüt eder

Önceden planlamak yerine spontane yaklaşım benimser

### Planlama ve Organizasyon



Görevleri dikkatlice planlar ve düzenler

Ayrıntılı görevlerden kolayca sıkılabilir

### Detaylara Dikkatli



Ayrıntılara dikkat eder ve işlerin en doğru olmasına odaklanır

Küçük hatalara veya değişen zaman çizelgelerine toleranslıdır

### Sözleri Tutma



Başkalarına verilen taahhütleri yerine getirir

Problem çözmede sezgisel bir yaklaşım benimser

### Analitik



Problemleri çözmek için analitik bir yaklaşım benimser

İstatistikler ve verilerle çalışmaya daha az ilgi gösterir

### Veri Odaklılık



Sorunları çözmeye yardımcı olmak için istatistikler ve verilerle çalışmaktan hoşlanır

Kritik ve analiz gerektiren görevlere ilgi duymayabilir

### Değerlendirme



Çoğu durumu eleştirel olarak değerlendirir

Sorunları çözmek için sezgisel bir yaklaşım benimser, veri veya analizle daha az ilgilenir

### Sorunları Analiz Etme



Durumları değerlendirmek için analitik bir yaklaşım benimser, sorunları çözmeye yardımcı olmak için verileri kullanır

Karmaşık sorunlardan kaçınması muhtemeldir, operasyonel ayrıntılara odaklanır, pratiktir	<p style="text-align: center;"><b>Karmaşık Düşünme</b></p>	Karmaşık durumlara çalışmaktan, farklı bakış açılarını ve teknikleri keşfetmekten hoşlanır
Karmaşık problemlerden ziyade, operasyonel detaylarla çalışmayı tercih eder	<p style="text-align: center;"><b>Stratejik Düşünce</b></p>	Karmaşık sorunlara çözüm bulmaktan hoşlanır
Kavramsal fikirlerden ziyade, pratik ve ayrıntılara odaklanmış	<p style="text-align: center;"><b>Kavramsal</b></p>	Yaklaşımında kavramsaldir ve çoklu bakış açılarını keşfetmekten hoşlanır
Yeni yaklaşımlarla ilgili bilgi edinme konusunda ilgisiz olabilir	<p style="text-align: center;"><b>Meraklılık</b></p>	Yeni yaklaşımlar ve teknikler hakkında bilgi edinmek için merak gösterir
Yeni teknikleri denemek yerine; denenmiş ve test edilmiş yaklaşımları kullanmayı tercih eder	<p style="text-align: center;"><b>Yaratıcılık</b></p>	Yaklaşımında yaratıcıdır, yenilik yapmaktan ve sorunlara yeni çözümler bulmaktan hoşlanır
Problemleri çözmek için denenmiş ve test edilmiş yöntemleri kullanmayı tercih eder	<p style="text-align: center;"><b>Yenilik</b></p>	Sorunları çözmek için yenilikçi yollar bulmaktan hoşlanır
Yeni fikirler veya çözümler üretmeyi zor bulabilir	<p style="text-align: center;"><b>Fikir Üretme</b></p>	Yeni fikirler ve çözümler üretirken rahattır
Mevcut yaklaşımlara bağlı kalma eğilimindedir	<p style="text-align: center;"><b>Deneyimleme</b></p>	Farklı yaklaşımları hazır şekilde dener
Yeni koşullara uyum sağlaması zaman alır, sağlam görüşlere sahiptir ve öngörülebilir bir rutini tercih eder	<p style="text-align: center;"><b>Esneklik</b></p>	Esnek bir yaklaşım benimseyerek ve çeşitliliğin tadını çıkarır, yeni durumlara kolayca uyum sağlar
Yeni durumlara uyum sağlaması zaman alabilir	<p style="text-align: center;"><b>Değişime Uyum Sağlama</b></p>	Yeni zorluklara hızla uyum sağlar
Çoğu durumda sağlam bir bakış açısı vardır	<p style="text-align: center;"><b>Esnek</b></p>	Durumlar değiştikçe esnek bir bakış açısı geliştirir
İstikrarlı ve öngörülebilir bir çalışma modelini tercih eder	<p style="text-align: center;"><b>Çeşitlilik</b></p>	Çok çeşitli hedeflere odaklanmayı tercih eder ve rutinden sıkılabilir

## Duygularını Yönetme

Başkalarına kolayca iltifat eder ve işleri halletmek için gerektiğinde kuralları esnetmeye isteklidir

### Basit



Kurallara ve yönergelere sıkı sıkıya bağlı kalarak, açık ve samimi bir şekilde iletişim kurar

İşleri halletmek için gerektiğinde kuralları esnetir veya çığner

### Kurallara Uyma



Kurallara ve yönergelere sıkı sıkıya bağlı kalmaya özen gösterir

Başkalarıyla iletişimlerinde doğrudan olmayı daha az tercih eder

### Samimiyet



Görüşlerini başkalarına iletmede samimi ve açık sözlüdür

Bir hedefe ulaşmasına yardımcı olması için diğerlerini pohpohlar

### Ciddiyet



İnsanlarla ilgili görüşlerinde çok nettir, yaklaşımlarında ciddi olma eğilimindedir

Statü ve özelliklerinin başkaları tarafından tanınmasından hoşlanır

### Durumdan Kaçınma



Bulunduğu durumun veya benzersizliğinin vurgulayan durumlardan kaçınır

Statülerine başkaları tarafından saygı duyulmasını ister

### Eşitlikçilik



Statüsü ne olursa olsun başkalarıyla aynı şekilde davranılmasını tercih eder

Özelliklerinin başkaları tarafından tanınmasından hoşlanır

### İşbirliği



Özel olarak tanınmak yerine, grubun bir parçası olmayı tercih eder

Statüsünün başları tarafından kabul edilmesini bekler

### Durumdan Kaçınma



Statüsünün başkaları tarafından kabul edilmesine çok az ihtiyaç duyar

Başarıları hakkında konuşmaktan ve başkalarından ilgi görmekten hoşlanır

### Tevazu



Başkalarıyla ilişkilerinde mütevazıdır, ilgi odağı olmaktan kaçınır

Başkalarından gereken takdiri almayı bekler

### Mütevazı



Kendini diğerlerinden farklı görür

Başarıları hakkında konuşmaktan hoşlanır

### Mütevazı



Başarıları hakkında mütevazı davranır

Bir grupta ilgi odağı olmaktan rahattır

### Odaktan Kaçınma



Grupta ilgi odağı olmaktan kaçınır

Karamsar olabilir, aksiliklerden veya eleştirilerden kurtulması biraz zaman alabilir	Dayanıklılık 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Zorluklardan veya eleştirilerden hızla kurtularak aksilikler karşısında olumlu tutumunu korur
Başkalarından gelen eleştirilere karşı hassastır	Sabit Fikirlilik 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Sert fikirli ve eleştiriden kolay etkilenmeyen biridir
Zorluklardan geri dönmek biraz zaman alır	Kurtarıcı 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Zorlukların üstünden hızlı şekilde gelir
İşler ters gittiğinde genellikle endişelenir ve karamsarlığa kapılır	İyimser 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Çoğu zorluğa iyimser bir şekilde yaklaşır
Duyularını kolayca gösterir ve baskı altındayken kaygı yaşar	Duygusal Kontrol 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Dengelidir ve baskı altındaki duyguları kontrol eder
Baskı altındayken duygularını kolayca gösterme eğilimindedir	Stresi Kontrol Etme 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Baskı altındayken duygularını kontrol edebilir
Düzenli olarak başkalarına endişesini yansıtır	Sakinlik 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Çoğu durumda sakin kalma eğilimindedir
Bazen baskı altında soğukkanlılığını kaybedebilir	Kendi Halinde 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Duygusal olarak yoğun zamanlarda dahisakinliğini korur
Başkalarından destek ve tavsiye almayı tercih eder	Bağımsızlık 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Bağımsız ve kendine güvenen, diğerlerinden çok az desteğe ihtiyaç duyan biridir
Çevresindekilerden destek almaktan hoşlanır	Kendine Güvenen 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Kendine güvenlidir, diğerlerinden çok az desteğe ihtiyaç duyar
Duyularını paylaşmaktan ve başkalarından destek almaktan hoşlanır	Kendi Kendine Yeten 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Çok az desteğe ihtiyaç duyar, diğerlerinden bağımsız çalışmayı tercih eder
Karar vermeden önce başkalarından tavsiye ve girdi ister	Bağımsız Düşünme 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Başkalarının girdisine ihtiyaç duymadan bağımsız kararlar verir