



Potansiyel DNA Raporu

Örnek Katılımcı

17/08/2023

Yönetici Özeti

Güçlü Alanlar

Güçlü İlişki Ağı Kurma



Katılımcının, ekip içinde ve bunun da ötesinde güvene dayalı ilişkiler kurması beklenir. Bu özellik, daha işbirlikçi çalışmayı ve gelecek için yararlı ilişki ağları oluşturmayı kolaylaştırır.

Değişim Odaklılık



Birden çok fikir üreterek yenilik için fırsatlar arar ve sorunlara yaratıcı çözümler sunar. Bu yaklaşımı, ticari başarısını artırabilir ve gelişen müşteri ihtiyaçlarını karşılamasına yardımcı olabilir.

Gelişime Açık Alanlar

Cesaret



Katılımcı, zorlu durumlarda kendisini endişeli veya stresli hissedebilir. Muhtemelen riskten kaçınmayı tercih eder, zorlayıcı durumlarda kendisine daha az güvenir ve belirsizlik dönemlerinde rehberlik için başkalarının desteğini bekleme eğilimindedir.

Öğrenme Çevikliği



Katılımcı, diğer pek çok kişi kadar öğrenmeye meraklıdır. Bu özellikte katılımcının gelişebileceği alanlar olabilir.

Giriş

Rapor, katılımcının çalışma hayatındaki davranış tercihlerini ve becerilerini ölçen Sova Kişilik Envanteri sonucuna dayanmaktadır. Kişilik boyutları, temel davranışsal tercihlerinin gelecekteki potansiyel olma durumunu öngörmek amacı ile haritalandı. Bu amaçla, rapor aşağıdaki bölümlere ayrılmıştır:

- Bu rapordaki kişinin puanlarını anlamanıza yardımcı olacak kılavuz
- Potansiyel DNA modeline dayalı profil şeması
- Katılımcının potansiyel puanlarının ayrıntılı açıklamaları

Kılavuz

Gelişmemiş		Yetkinliğin gerekliliklerini karşılamak için dikkate değer bir gelişme çabası gerekiyor.	Olumsuz davranışlara ilişkin bulgular çoğunluktadır.
Az Gelişmiş		Yetkinliğin gerekliliklerini karşılamak için gelişim ihtiyacı vardır.	Olumsuz davranışlara ilişkin bulgular olumlu davranışlardan daha fazladır.
Yetkin		Yetkinliğin gerekliliklerini karşılar.	Olumlu ve olumsuz davranışlar biraradadır.
Çok güçlü		Yetkinliğin gerekliliklerini aşma olasılığı yüksektir.	Olumlu davranışlara ilişkin bulgular olumsuz davranışlardan daha fazladır.
Olağanüstü		Yetkinliğin gerekliliklerini önemli ölçüde aşma olasılığı yüksektir.	Olumlu davranışlara ilişkin bulgular çoğunluktadır.

Potansiyel DNA Profili

Bu profil çizelgesi, katılımcının potansiyel boyutlarında düşük, orta seviye veya yüksek puanlar elde edip etmediğini gösterir. Bu profil, organizasyon içindeki rolün anahtar gereklilikleri anlamlandırdıktan sonra yorumlanmalıdır. Katılımcının başarı potansiyelini daha geniş bir çerçevede anlamak için Potansiyel DNA Profili sonuçları, genel yetenek testi, 360 derece envanter veya mülakat gibi diğer değerlendirme sonuçları ile birlikte değerlendirilmelidir.

Güçlü İlişki Ağı Kurma

Başkalarıyla güçlü güven ilişkileri kurar, kişisel bağlantılar ve sınırların ötesinde güçlü ağlar oluşturur. Empati gösterir ve farklı bakış açılarını takdir eder, başarılı olmalarını sağlamak için insanları bir araya getirir.



Başkalarına İlham Verme

Başkalarıyla etkili bir şekilde iletişim kurar ve onlara ulaşır, harekete geçmeleri ve liderlerini takip etmeleri için onlara ilham verir. Başkalarını kendi bakış açıları konusunda hızla ikna ederken kendisini rahat hisseder.



Değişim Odaklılık

Yenilik ve farklılık yaratmak için inovatif ve etkili yollar bulmaya çalışırken, güçlü şekilde değişime adapte olma özelliğidir. Anlamli bir etki yaratacak ve başarıyı artıracak çözümler oluşturmak için meslektaşlarıyla işbirliği yapar.



Öğrenme Çevikliği

Organizasyonu ve görevlerini etkileyen veya etkileme ihtimali olan yeni teknikler veya teknolojiler dahil olmak üzere başarıyı tetikleyen temel faktörleri öğrenme ve anlama merakına sahiptir. Yeni bilgileri hızla özümser ve bunu pratik içgörülere dönüştürür.



Stratejik İçgörü Sahipliği

Pazar, teknoloji ve organizasyonel bağlamlar arasındaki stratejik etkileşimleri ve zorlukları kolayca değerlendirme özelliğidir. Bu sayede, en etkili eylem tarzını hızla belirleyebilir ve başarıya ulaşmak için iyi düşünülmüş, odaklanmış stratejiler kurgulayabilir.



Analitik Yönelim

Muhakeme becerileri gerektiren zorlu problemleri çözmek için güçlü bir analitik kapasiteye sahip olma özelliğidir. Fazla miktarda bilgiyi hızlı bir şekilde anlamlandırabilir ve zorluklara çözüm bulacak doğru sonuçlara diğer insanlardan daha hızlı ulaşabilir.



Cesaret

Kendine güvenerek risk alır ve zorlu durumlarda sakin kalır. Bu sayede, başkaları tarafından çoğu zaman değişen koşullarda bir kesinlik kaynağı olarak görülür. Kendinden emin, kendine güvenen bir imaj yansıtır. Çözüm bulmak ve işleri bitirmek için proaktif olarak inisiyatif alır.



Başarı Açlığı

Beklentileri aşmak ve kişisel hedeflerine ulaşmak için net bir şekilde hırslı bir tutum sergiler. Son derece sonuç odaklıdır ve hedeflerinin peşinden koşmaya meyillidir.



Yılmazlık

Zorluklar ve engeller ile kolayca başa çıkma, geri adım atmadan hızla yeniden hedefe odaklanma özelliğidir. Duygusal olarak dirençlidir ve baskı ile iyi başa çıkar.



Potansiyel DNA Açıklamaları

Aşağıdaki bölüm, katılımcının potansiyel olma durumunun belirleyicileri olarak tanımlanan alanların her birinde olası performansını açıklamaktadır. Sonuçlar, kişilik envanterini doldururken katılımcının kendi davranışsal tercihlerinden faydalanılarak oluşturulmuştur. Raporun, katılımcının mevcut ve gelecekteki performansının değerlendirilmesinde rol oynayabilmesi için katılımcıya ait diğer değerlendirme sonuçları ile birlikte ele alınması önerilir.

Güçlü İlişki Ağı Kurma

Ekibi içinde veya dışında, hatta organizasyon genelinde etkin resmi ve gayri resmi ilişkiler geliştirmek, gelecekteki başarıya doğru atılan önemli bir adımdır. Bu özellik organizasyon içinde kararların nasıl verildiği, fikirlerin nasıl yayıldığı ve kariyerin nasıl geliştiği konusunun anlaşılmasında önemli bir rol oynar. Katılımcı muhtemelen insanlarla ilişki kurmaktan hoşlanır. Tanımadıklarıyla sohbeti ilk açan, ilk konuşanlardandır. Tanıdığı insanlarla ilişkisini sıcak tutarken, yardım veya tavsiye için arayabileceği geniş bir ilişki ağına sahip olması muhtemeldir. Güven oluşturmak ve ağlarındaki diğer insanlara yardım etmek için zaman harcar, bu da başkalarının ona yardım etme olasılığının daha yüksek olmasını sağlar. Muhtemelen sıcakkanlı ve hoşgörülüdür. Bakış açılarını anlamak ve ilişki kurmak için başkalarını dinlemeye zaman ayırır. Bu tür davranışlar kişisel bağlantılar oluşturmasını sağlar ve çalışma yaşamında güçlü ağlar kurmasına yardımcı olur.

Başkalarına İlham Verme

Doğru zamanda doğru kitleye açık ve ikna edici argümanlar kullanmak, kalpleri ve zihinleri kazanmanın anahtarıdır. Katılımcı, iyi bildiği konuyla ilgili olduğu sürece, diğerleri ile temas kurarken kendisini rahat hisseder. Kendisini güçlü hissettiği durumlarda insanlarla açık bir şekilde iletişim kurmakta genellikle rahattır, başkalarını kendi bakış açısını benimsemeye ikna eder. Bununla birlikte, gerçeklere dayalı bir iletişim yaklaşımına bağlı kalabilir, dolayısıyla hayal gücünü yakalama ve başkalarına ilham verme konusunda olabileceğinden daha az başarılı olabilir. Gerektiğinde başkalarına liderlik etme konusunda kendisinden oldukça emin olması muhtemeldir, ancak aynı zamanda sorumlu olmadığı da yönlendirmeyi izlemeye isteklidir. Etkili iletişim, karşılıklı anlayış ve işbirliğine dayalı çalışma ortamları yaratabilir, bu nedenle katılımcı kişisel tarzına uygun bir şekilde açık ve uygun bir şekilde iletişim kurmada başarılı olmanın yollarını aramalıdır.

Değişim Odaklılık

Değişim, günümüzde çalışma hayatının bir normu haline gelmiştir. Hem karşılaşılan sorunlara hem de çevremizdeki insanlara dayalı olarak, değişen koşulları da göz ardı etmeden kişinin yaklaşımını uyarlama istekliliği başarı için gereklidir. Katılımcı muhtemelen belirsizlik durumlarında daha da güçlenir. Yeni zorlukları benimser. Çözümün, hatta sorunun ne olduğu net olmayan koşulların tadını çıkarır. Farklı yaklaşımları denemekten, denenmiş ve test edilmiş yöntemlere meydan okumaktan ve yaratıcı çözümler bulmaktan zevk alır. Çalışma ortamlarının giderek daha az öngörülebilir hale geldiği günümüzde, bu niteliklerin katılımcının başarılı olmasını sağlayan temellerin atılmasına yardım etmesi olasıdır.



Öğrenme Çevikliği

Artan değişim ve karmaşıklık hızıyla, istekli, hızlı öğrenen olmak ve bu öğrenmeyi yeni ve farklı durumlara uygulamak kritik bir beceridir. İlgi duyduğu konular hakkında daha fazla bilgi edinmeye meraklı olan katılımcı, organizasyonun ve çalışmasını etkileyen yeni teknikleri veya teknolojileri anlamaya muhtemelen belli oranda ilgi gösterir. Görüşlerinde görece esnek olmakla birlikte, kendisini güçlü hissettiği durumlarda sağlam durabilir. Daha karmaşık sorunları keşfetmeye ve çözmeye nispeten açıktır. Kendini daha da geliştirmek için, daha açık fikirli kalabileceği ve yeni bilgileri daha kolay özümseyebileceği durumlar üzerinde düşünmesi faydalı olabilir. Bu, daha güçlü bir öğrenme çevikliği geliştirmesine yardımcı olacaktır.



Stratejik İlgörü Sahipliği

Bir kuruluşun her düzeyindeki çalışanlar, bir dereceye kadar stratejik veya sistemik içgörüye sahip olmanın faydasını görecektir. Bu yaklaşım, organizasyonel hedefleri hayata geçirmek için çeşitli unsurları bir araya getirmeyi, tutarlı ve daha büyük bir resim halinde olaylara yaklaşmasını beraberinde getirir. Katılımcı sorunları eleştirel olarak değerlendirebilir ve tipik olarak problem çözmede analiz ve sezgi dengesi kurar. Göreceli olarak karmaşık durumlara başa çıkabilmesi, ana stratejik zorlukları ve pazar, teknoloji ve organizasyonel bağlamlar arasındaki açık etkileşimleri anlayabilmesi muhtemeldir. Genelde farklı seçenekleri değerlendirebileceğini ve en etkili hareket planını belirleyebileceğini hissedecektir, ancak alışılmadık zorluklarla ilgilenirken ek desteğe ihtiyaç duyabilir. Stratejinin nispeten farkında olsa da, kendi alanını etkileyen mevcut stratejiler hakkındaki bilgisini nasıl geliştirebileceğinin üzerinde düşünmesi muhtemeldir.



Analitik Yönelim

Büyük miktarda bilgiyle başarılı bir şekilde başa çıkabilmek, çoğu rolde kritik bir özelliktir. Katılımcı, verilerin problemleri çözmede yardımcı olabileceğine inanarak, muhtemelen analitik ve veri odaklı olacaktır. Analiz gerektiren görevleri isteyerek yerine getirmeleri ve kilit veri noktalarının anlamını ve sonuçlarını anlamak için çaba göstermeleri muhtemeldir. Bir eylem planı önermek için verilerden sonuç çıkarmaya çalışırlar, ancak başkalarının doğru bilgileri doğru şekilde kullandıklarını onaylamalarına ihtiyaç duyabilirler.

Cesaret

Güçlü bir duruş sergilemek, zorlu durumlar karşısında başkalarının desteğini anlacağı kesinliği olmasa da zorluklarla yüzleşmeyi beraberinde getirir. Zorlayıcı olaylar kendisi için ürkütücü gelebilir ve bazı zor konuşmalar gerçekleştirmesine neden olabilir; ancak cesaret, doğru olanı yapmak için risk alma istekliliği anlamına gelir. Envantere verdiği yanıtlara göre, katılımcı gerekli olmadıkça risk almaktan kaçınmaya meyillidir. Çoğu kişiden daha az enerji ve hevesle çalışabilir ve belirli bir işe başlamadan önce destek veya talep bekleyebilir. Başkalarından aldığı rehberlik sayesinde duygusal veya belirsiz durumlarda sakin kalmayı başarabilir. Daha yetkin olmak için daha fazla kendisine güvenmenin yollarını bulmak faydalı olacaktır.

Başarı Açlığı

Geçmişte hedeflerine başarıyla ulaşmış olmak, kariyer basamaklarında yükselmenin olmazsa olmazıdır. Katılımcı, ulaşılabilir hedeflere ulaşma ve iş yükü arasındaki dengeyi koruyabildiği sürece, bazı zorlukları muhtemelen heyecan verici bulacaktır. Genellikle meşgul olmayı sever ve muhtemelen böyle durumlarda odaklanması daha iyidir. Hedefle ilgili bir özellik ilgisini çektiğinde daha rahat harekete geçer. Muhtemelen elde edeceği sonuçlara odaklanacak ve kendisine ulaşılabilir hedefler koyacaktır. Katılımcı aynı zamanda gerekli adımları organize etmek ve planlamak için zaman harcayabilir. Kendisi ve diğerlerinin beklentilerini karşılayacak yeterli yapı ve yönlendirmeleri sağlayacaktır. Bu yapı içerisinde enerjisini nasıl koruyabileceğini ve hedef kendisi için daha az ilgi çekici olduğunda nasıl hedefe odaklanmayı sürdürebileceği üzerine çalışması iyi olacaktır. Sürekli yüksek standartlara odaklanmış olması, yöneticileri tarafından fark edilmesi muhtemeldir.

Yılmazlık

Herkesin, günümüzün çalkantılı ve zorlu iş dünyasında kariyer hayatında aksilikler yaşaması muhtemeldir. Yılmayan insanlar bu zorlukları tahmin eder ve geri dönme yeteneğine sahiptir. Katılımcı, yapıcı geri bildirimlere dönüştürebildiği sürece başkalarının eleştirilerinin üstesinden gelebilir. Daha kişisel olarak aldığı veya özellikle duyarsız bir şekilde iletilen eleştirileri ise özümsemesi daha uzun sürebilir. Olaydan sonra bir süre bu veya karşılaştıkları zor durumlar hakkında düşünebilir. Çoğunlukla, küçük aksiliklerle karşılaştığında ileriye dönük yollar bulma konusunda iyimserdir ve kendisine güvenir. Baskı altında duygularını kontrol etme olasılığı yüksektir. Dirençli ve yetkin olarak görülmenin anahtarı olan olumlu tutumu ve öz denetimi nasıl artırabileceği konusunda teşvik edilmelidir.